



Regione Lombardia

DECRETO N. 18643

Del 17/12/2025

Identificativo Atto n. 1532

DIREZIONE CENTRALE AFFARI ISTITUZIONALI, GENERALI E SOCIETA' PARTECIPATE

Oggetto

ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI DI CUI 1 POSTO NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, 5 POSTI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E 4 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILI VARI.

L'atto si compone di 16 pagine di cui 12 pagine di allegati parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA UNITA' ORGANIZZATIVA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

RICHIAMATA la D.G.R XII/628 del 13/07/2023 "*IX Provvedimento organizzativo*";

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il decreto del Direttore della U.O. Organizzazione e Personale Giunta n. 15322 del 26 ottobre 2022 "*Linee guida per l'attivazione procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001*";
- la deliberazione n. XII/1056 del 02/10/2023 "*X Provvedimento Organizzativo 2023*" - Allegato B con cui sono stati approvati i nuovi profili professionali della Giunta di Regione Lombardia;

ATTESO che con proprio decreto dirigenziale n. 16172 del 13/11/2025 (pubblicato in data 14/11/2025 sia sul sito istituzionale della Giunta regionale che sul Portale unico del reclutamento all'indirizzo www.inpa.gov.it nonchè sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 47 del 19/11/2025), stato indetto un avviso di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 10 posti, nell'ambito dell'organico della Giunta regionale, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente n. 1 posto nell'area degli operatori esperti, 5 posti nell'area degli istruttori e n. 4 posti nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profili vari;

RILEVATO che l'avviso di cui in oggetto prevedeva al punto "*PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE*" - Tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda verranno ammessi con riserva alla selezione. L'elenco dei candidati ammessi con riserva alla selezione verrà pubblicato sia sul portale inPA che sul sito internet istituzionale www.concorsi.regione.lombardia.it nella sezione dedicata alla selezione. La verifica dei requisiti di ammissione verrà effettuata dall'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta che potrà richiedere eventuali integrazioni necessarie, per coloro che risulteranno idonei dopo lo svolgimento del colloquio. La valutazione delle domande dei candidati sarà effettuata da una commissione nominata, per uno o più profili ricercati, dalla direzione/area presso la quale la posizione è collocata ed è composta da almeno tre componenti di cui almeno un direttore, o suo delegato, un dirigente e un esperto interno, eventualmente anche con funzioni di segretario. I decreti di nomina delle commissioni verranno pubblicati sia sul portale inPA che sul sito internet istituzionale www.concorsi.regione.lombardia.it. Una volta nominata la commissione, quest'ultima imposterà i propri lavori (analisi dei curriculum vitae e svolgimento degli eventuali colloqui), tenuto conto delle domande pervenute e della disponibilità dei componenti stessi. La Commissione procede all'analisi della domanda di



Regione Lombardia

partecipazione, accertando la sussistenza delle competenze dei candidati necessarie allo svolgimento delle funzioni della posizione ricercata. A tal fine valuta l'aderenza delle precedenti esperienze lavorative e/o la formazione nelle materie attinenti al profilo ricercato. I candidati il cui profilo è stato ritenuto aderente con quello ricercato sono convocati per un colloquio con la Commissione”;

CONSIDERATO inoltre che ai sensi di quanto previsto dall'avviso di selezione al punto *“DISPOSIZIONI FINALI - La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte del dipendente, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dare corso alla copertura dei posti in argomento tramite la procedura di trasferimento di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001.*

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte alle mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente, o nel caso nessuno dei candidati sia ritenuto idoneo.”

RILEVATO INOLTRE che l'avviso di cui in oggetto prevede al punto *“REQUISITI DI AMMISSIONE”* che per l'ammissione alla procedura è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- **essere dipendente, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001.** Sono inoltre ammessi i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato previa dichiarazione di impegno alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- titolo di studio richiesto nelle schede, identificate con un codice alfanumerico, allegate al presente avviso pubblico (Allegato A);
- **essere inquadrato nell'area e nel profilo professionale uguale o equivalente a quello relativo al posto da ricoprire;**
- non essere stati destinatari di sanzioni disciplinari, nei due anni antecedenti alla data di presentazione della domanda di mobilità, presso le pubbliche amministrazioni di provenienza;
- non essere sospeso cautelamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
- non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni.

I requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di



Regione Lombardia

ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia.

RITENUTO pertanto opportuno approvare l'elenco (allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di tutti candidati che hanno presentato regolare domanda ammessi con riserva alla selezione;

ATTESO che per i candidati ammessi con riserva alla selezione come da allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la verifica dei requisiti di ammissione verrà effettuata dall'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta (che potrà richiedere eventuali integrazioni necessarie) per coloro che risulteranno idonei dopo lo svolgimento del colloquio. Costituiranno motivi di esclusione il mancato possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed il mancato possesso dei titoli di studio richiesti per la posizione;

VISTI:

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*";
- i provvedimenti organizzativi della XII legislatura,

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare l'elenco (allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di tutti candidati che hanno presentato regolare domanda ammessi con riserva alla selezione;
2. di dare atto che la verifica dei requisiti per coloro che risulteranno idonei dopo lo svolgimento del colloquio verrà effettuata dall'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta che potrà disporre l'esclusione per il mancato possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione;
3. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013;
4. che il presente decreto verrà pubblicato sul sito istituzionale di Regione Lombardia, nonché sul Portale unico del reclutamento;
5. che il presente decreto verrà trasmesso alle direzioni generali/centrali interessate.

Il Direttore
ANDREA BIZZOZERO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Allegato A)

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI DI CUI 1 POSTO NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, 5 POSTI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E 4 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILI VARI.

Elenco, per ogni posizione ricercata, in ordine codice candidatura dei candidati ammessi con riserva alla selezione:

PROGRESSIVO	POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA
1.	AI_01	1ZV2MYBAD8
2.	AI_01	24WVSTVPUA
3.	AI_01	2ZFFCZPCK7
4.	AI_01	34GVNQG4KD
5.	AI_01	5F8WKK9V88
6.	AI_01	5V234SUA5H
7.	AI_01	5YM6PPAX8H
8.	AI_01	5ZQ7YK3QRP
9.	AI_01	8KX6HEZ8QW
10.	AI_01	8RVK9DQDTT
11.	AI_01	8YEMV8XNTQ
12.	AI_01	8YRV7HRG1S
13.	AI_01	9ZF9T78FAD
14.	AI_01	AMWBYTBPT7
15.	AI_01	AZ4U7EHXVX
16.	AI_01	BS1XVWCC58
17.	AI_01	C7GW2A4YMV
18.	AI_01	E9BM1Z4MD5
19.	AI_01	EHU7SQXPFY
20.	AI_01	EWHA6971SA
21.	AI_01	EWP66ZNWWX
22.	AI_01	FE3M3HGD66
23.	AI_01	FPZEAQX8QY
24.	AI_01	FR3RCZWSFQ
25.	AI_01	FRQFQQAVKK
26.	AI_01	GGH6B8MCTG
27.	AI_01	GN38BY549Y
28.	AI_01	GS7CFMR9X8
29.	AI_01	HDYZVEH3E8
30.	AI_01	KA5BHVNK41
31.	AI_01	KEKHBWX6AG
32.	AI_01	M6D3CZ5YA9
33.	AI_01	MD1XT3SV44
34.	AI_01	N1E85EQQD2
35.	AI_01	NBD1N2Q7SG

PROGRESSIVO	POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA
36.	AI_01	NMBX8V52VE
37.	AI_01	NZQG7KBYF7
38.	AI_01	PSE6QRZED2
39.	AI_01	Q58NVQ69U4
40.	AI_01	QW3G9C5Y36
41.	AI_01	QZT6BC8WWP
42.	AI_01	R5M9ESZRR4
43.	AI_01	RD4DBAPPAT
44.	AI_01	RTTQ84783C
45.	AI_01	RXBK8KNGN6
46.	AI_01	S59K5WBKG2
47.	AI_01	T9VG48UVKS
48.	AI_01	TQQM9GVATK
49.	AI_01	TWQUDQWKRF
50.	AI_01	UDHS2XG25H
51.	AI_01	UG9VFSM42K
52.	AI_01	V7HWRDKDXW
53.	AI_01	V84EPMUZRF
54.	AI_01	VZST68BUP6
55.	AI_01	WHHF54MA87
56.	AI_01	X3MSEZ2U45
57.	AI_01	XAVGHBSGCV
58.	AI_01	XC2WP4BCM7
59.	AI_01	Y6HPVXXWRB
60.	AI_01	Z698Y5GCK3
1.	K1_01	1B2XUTXFAH
2.	K1_01	24RRUVKFPN
3.	K1_01	2BQQW4WUQN
4.	K1_01	2QS7GYVYD5
5.	K1_01	3B7XVPBFHR
6.	K1_01	4Z2QF2VWQX
7.	K1_01	5P1GD9EDWB
8.	K1_01	5V87P6HDAE
9.	K1_01	6MEUASGXUN
10.	K1_01	6WYT4QC9SW
11.	K1_01	7WTCQCK5GX
12.	K1_01	7X4VXHPED4
13.	K1_01	7ZRB629C2
14.	K1_01	8S3345T3RG
15.	K1_01	99ZPWAS75P
16.	K1_01	9VA8RQQP73
17.	K1_01	A68U1CF3WG
18.	K1_01	AAMMNTAEVZ
19.	K1_01	B922G2PHFP
20.	K1_01	BQ64F3854E
21.	K1_01	BX76HSUPSG

PROGRESSIVO	POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA
22.	K1_01	BYNN6PP6FP
23.	K1_01	BZFN3XTKYQ
24.	K1_01	CWGUVK77P5
25.	K1_01	CXKAK7XUQH
26.	K1_01	DABBFS4TVT
27.	K1_01	DFDUQXMGWA
28.	K1_01	FNRBTXUU1M
29.	K1_01	FVCDKARHGW
30.	K1_01	GX7WZZ6VVN
31.	K1_01	H643RQ2R47
32.	K1_01	HBNN765F6B
33.	K1_01	HTQN2ASZFP
34.	K1_01	M8QXYABR5V
35.	K1_01	MEXY9ASRZA
36.	K1_01	NF98W6K27N
37.	K1_01	RCFU44TRCD
38.	K1_01	SEBP9MD5YZ
39.	K1_01	TQ4XF3ACZA
40.	K1_01	UMTWRB9VM8
41.	K1_01	UYUE81T186
42.	K1_01	V4334RNZ6E
43.	K1_01	XKM4NQRUZY
44.	K1_01	YB6BPG9RFZ
45.	K1_01	YTU7WZQSXS
46.	K1_01	YYCQBN3AT1
47.	K1_01	Z22311KMY2
48.	K1_01	ZYWSM9U3XA
49.	K1_01	ZZXGP4GC6D
1.	M_01	1155K9MR15
2.	M_01	11G3EAG7Z3
3.	M_01	11X5WH4VVE
4.	M_01	16EPSWZ5XV
5.	M_01	1H3K7172MH
6.	M_01	1NXY33B7UG
7.	M_01	1PTUZRP4M4
8.	M_01	1TTZTBZ222
9.	M_01	1XACX7WUXD
10.	M_01	22541K6HG9
11.	M_01	23E4XWZ5YR
12.	M_01	251U45ZN23
13.	M_01	2B25MF41FQ
14.	M_01	2BR64KGRAP
15.	M_01	2P7MQYMQB
16.	M_01	2PW3Q19UKU
17.	M_01	2S65RZBRF8
18.	M_01	3D4TBAUQ8S

PROGRESSIVO	POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA
19.	M_01	3DEDY74376
20.	M_01	3FWUG568G2
21.	M_01	3RX5R5D4CE
22.	M_01	3RXHHSFNHY
23.	M_01	3XM65FBYRY
24.	M_01	3Y6DN7RBGB
25.	M_01	3YBFU64ASB
26.	M_01	41ANDZBKGT
27.	M_01	45BYEGWSPM
28.	M_01	49FSTRBQD3
29.	M_01	4C7NDQDTPH
30.	M_01	4F7A7KVGM5
31.	M_01	4KUV3A9DKR
32.	M_01	4MHA8HZQ9X
33.	M_01	4NAN5MBSE5
34.	M_01	4PBRBY1NU8
35.	M_01	4VBETSN8G9
36.	M_01	4VCG3TQRN2
37.	M_01	4ZKSV6HDE1
38.	M_01	51MM95TTRX
39.	M_01	52BMNY1Q6C
40.	M_01	57GSCFCB5M
41.	M_01	58R86CMMBW
42.	M_01	59NTMKKE2H
43.	M_01	5GA561TMHD
44.	M_01	65NB5YR8S7
45.	M_01	66BCPM6A33
46.	M_01	68ZXBY7WZ1
47.	M_01	6K59VP892B
48.	M_01	6Q21CA12T2
49.	M_01	6T731A57CQ
50.	M_01	7DDMCSK7R5
51.	M_01	7MYABK3B33
52.	M_01	7VWSSX74Y7
53.	M_01	84524EQ9G5
54.	M_01	88AA587WKW
55.	M_01	89RWA8C1XW
56.	M_01	8EY6E99W7S
57.	M_01	8PVDU73VG7
58.	M_01	8QC87SNWZH
59.	M_01	8V8FNDQVMB
60.	M_01	94KNQM2DUR
61.	M_01	99F8XFVAPH
62.	M_01	9CNB8MTFE9
63.	M_01	A38TYB25WK
64.	M_01	AAT2BEVBSU

PROGRESSIVO	POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA
65.	M_01	AB529UBPQC
66.	M_01	AFX8RA8A5S
67.	M_01	AKAP731RGU
68.	M_01	AMGEP368ZQ
69.	M_01	AP9MHTUG5A
70.	M_01	B8KQP6V1Y4
71.	M_01	B8W5C5XZBN
72.	M_01	BKB2XATDP5
73.	M_01	BQ1Y1Q8QHX
74.	M_01	BU3N19D9TX
75.	M_01	C5MMGMA6KR
76.	M_01	C62FSZEK8X
77.	M_01	CGUCWNVH7S
78.	M_01	CX2X512F6G
79.	M_01	CZ1UUZM1NG
80.	M_01	D2F7FYYAGN
81.	M_01	D2S4TAZVQB
82.	M_01	D5QWDYEAPT
83.	M_01	DA8SASNBW1
84.	M_01	DC1958FXH2
85.	M_01	DCGW5KA4QD
86.	M_01	DFQYGRB6DE
87.	M_01	DKFD3G11V2
88.	M_01	E32HCPUEGU
89.	M_01	E41G57CPRS
90.	M_01	EC8ETMV7ZZ
91.	M_01	EES8ZRAGA1
92.	M_01	EFU33MNS28
93.	M_01	EM231SKB13
94.	M_01	F36P2ESTAX
95.	M_01	F42E92QRNV
96.	M_01	F4P271EM9F
97.	M_01	F4XXKCE963
98.	M_01	F74518CV4T
99.	M_01	FAD4TVK446
100.	M_01	FDGA4YVFWC
101.	M_01	FGX8R5B3QP
102.	M_01	FK34ZFNDPX
103.	M_01	FKKDDKRD2M
104.	M_01	FQ1SGX8VAZ
105.	M_01	FVBDT3C23E
106.	M_01	G6DA4RXAPA
107.	M_01	G7D9M4KZ7K
108.	M_01	GAK3G8V9E2
109.	M_01	GGVHKNBV3U
110.	M_01	GNN65XHX4U

PROGRESSIVO	POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA
111.	M_01	H4379X5XDC
112.	M_01	H9UNNEYZ4F
113.	M_01	HDP9MCARNS
114.	M_01	HUSQ3RHEC3
115.	M_01	K4W6BW72MD
116.	M_01	KD4D2E2D35
117.	M_01	KE2CE87T84
118.	M_01	KF68G3WWA1
119.	M_01	KGUFMP9XW9
120.	M_01	KTMMQERXBM
121.	M_01	KY64WKP46V
122.	M_01	MD67EXCXY
123.	M_01	MDA1SRTAEQ
124.	M_01	MDZK1E67SN
125.	M_01	MEQUCWS8C1
126.	M_01	MFKECF73VY
127.	M_01	MK9HD7DQ5K
128.	M_01	MW3C5MF31N
129.	M_01	N5REGTWNQ7
130.	M_01	N8X3BN4U2R
131.	M_01	NG84WSVSUG
132.	M_01	NKFWK3VHG5
133.	M_01	P6XH3KQD42
134.	M_01	PFF8KH7XHV
135.	M_01	PMU9XC3549
136.	M_01	Q2UZVFPXW2
137.	M_01	QNXE727P84
138.	M_01	R5511FY4TZ
139.	M_01	R8NU1GK1CR
140.	M_01	REFYWWWU6Z
141.	M_01	RH5PMK5YW9
142.	M_01	RM646ACZW8
143.	M_01	RTH7ACKD69
144.	M_01	RVBG1ZD8R4
145.	M_01	RWRRQMSGX4
146.	M_01	RWSNCVSGUX
147.	M_01	RY41GFKYZU
148.	M_01	RY6PZTH652
149.	M_01	RZAE5P1MQC
150.	M_01	S1DE4B1U28
151.	M_01	S4H3NRVAMQ
152.	M_01	SCZ1EDABAA
153.	M_01	SFWB88H6FM
154.	M_01	SHN9BVHPSC
155.	M_01	SNUYEE2Y1T
156.	M_01	SSXZM1ESSM

PROGRESSIVO	POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA
157.	M_01	SU9X5DH1RE
158.	M_01	SY73QTB62X
159.	M_01	SYEHRHQAK8
160.	M_01	T12HD7WYZ5
161.	M_01	T7S2DDAPB3
162.	M_01	T8XB7C3XKK
163.	M_01	TANAPCX335
164.	M_01	TAP2F6V8X8
165.	M_01	TCN1UDVHCF
166.	M_01	TDS57TUHTB
167.	M_01	TDZ191XHZ8
168.	M_01	TPQ4RQ8YYV
169.	M_01	TT23ZM9QHT
170.	M_01	TV6DHUP914
171.	M_01	U3TS3DXRCS
172.	M_01	UC9V462RQ4
173.	M_01	UCFTV536DW
174.	M_01	UDEQSZM439
175.	M_01	UKYDTPSHE9
176.	M_01	UMU8TH492U
177.	M_01	UQUPKQNTGQ
178.	M_01	UT3WGD2KRY
179.	M_01	V6TXS46C34
180.	M_01	V7M7Z623GA
181.	M_01	V83EMHENX3
182.	M_01	VDE6RCMTXB
183.	M_01	VFDNWQ2R86
184.	M_01	WEPV9CBKVC
185.	M_01	WHVP7CZTH4
186.	M_01	WMM1HUH5X9
187.	M_01	WR6RSGA3NZ
188.	M_01	WSXWU9CGR5
189.	M_01	WU2VGN3ZHF
190.	M_01	WW33K6YACT
191.	M_01	X1859SSZYK
192.	M_01	XGMUX41N51
193.	M_01	XNUAG1TP66
194.	M_01	YD2KER32CR
195.	M_01	YEH2GUAR1W
196.	M_01	Z11N42R89V
197.	M_01	Z16R4WXDN5
198.	M_01	ZNK865PGK6
199.	M_01	ZU8MT6ZFAG
200.	M_01	ZUGU89TDR5
201.	M_01	ZUM3AVKX5Q
202.	M_01	ZX8ZUUM8DZ

PROGRESSIVO	POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA
203.	M_01	ZYRWX8PWQ3
1.	P_01	1T66NFD5M9
2.	P_01	1TH12MPHW9
3.	P_01	22ND8XWPCT
4.	P_01	22ZMDM3GBT
5.	P_01	2KKFM9SNGC
6.	P_01	3GBPF3R47X
7.	P_01	4G3YW98HYY
8.	P_01	4KCQG1HYYH
9.	P_01	4N6RGE21DR
10.	P_01	4NCVBFW3R8
11.	P_01	62TS7NKXZH
12.	P_01	6B14AP3D4B
13.	P_01	6V21R72NM2
14.	P_01	719YYPYPAE
15.	P_01	83UVEHB1NC
16.	P_01	9YT6HQYTCN
17.	P_01	AC4Q5VEXYU
18.	P_01	AQPFCM3APD
19.	P_01	AX7QSQB9D
20.	P_01	AYH8USKW1Z
21.	P_01	AZQ3229AZ3
22.	P_01	BE3HXQRRFF
23.	P_01	BS4Z6HG4DZ
24.	P_01	BZTKQHNP77
25.	P_01	CTF8GDCS1M
26.	P_01	FK8DMB5TQ5
27.	P_01	G2R2VUK5BM
28.	P_01	H8SATAACAV
29.	P_01	HAXTCCH9M1
30.	P_01	KTH8KUWW8G
31.	P_01	N79H4MHR61
32.	P_01	P44H2XA2UG
33.	P_01	PDV55UK44A
34.	P_01	PV2KUKMETW
35.	P_01	PVHQFH3YMZ
36.	P_01	QD5ZQS3QQN
37.	P_01	RD4N2F5XUY
38.	P_01	RKZSYGNFSB
39.	P_01	SBG7ZMB4SG
40.	P_01	SKKCCPX2TX
41.	P_01	SWTSFWQDQS
42.	P_01	TUN87NF777
43.	P_01	TVX36QV2P5
44.	P_01	UNH2KDN8T1
45.	P_01	UWZ9KT4NKZ

PROGRESSIVO	POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA
46.	P_01	WEWDW2N4AM
47.	P_01	WP3GQ52MX2
48.	P_01	WZP32U16N5
49.	P_01	XBSDWUFQVR
50.	P_01	XTTWQFPZ8U
51.	P_01	YCEZZ1SVGN
52.	P_01	Z39RPVUZSZ
53.	P_01	ZA5434DHEW
54.	P_01	ZEBZVFRMU
55.	P_01	ZNADWPYTKC
1.	S1_01	1GVMDD66D7
2.	S1_01	1HWMYNGACS
3.	S1_01	3X9B2N9DV2
4.	S1_01	4EVNA6H1QS
5.	S1_01	4YCYWUXG5Z
6.	S1_01	4YKEU17Y2K
7.	S1_01	63R2T53N7R
8.	S1_01	6GC8YRRBZT
9.	S1_01	7BHWCR146T
10.	S1_01	87BXEQYU7N
11.	S1_01	8U2PPKK3DS
12.	S1_01	96VN5C9W3Y
13.	S1_01	9V7NR4Q4MG
14.	S1_01	9VCBK68EA1
15.	S1_01	AQW47MYQZP
16.	S1_01	AX5P3GS5HM
17.	S1_01	B7ABVP5KWV
18.	S1_01	BSK6PA73G7
19.	S1_01	BVRA8E9YW9
20.	S1_01	C2WGHSGW82
21.	S1_01	D5ADF75956
22.	S1_01	DN6TN76S8X
23.	S1_01	EWEWBHUUMP
24.	S1_01	F37ANHYB39
25.	S1_01	FNG9PAQ7UE
26.	S1_01	FZ5KNV64G7
27.	S1_01	GKVPGBC4MF
28.	S1_01	H441R2PPP9
29.	S1_01	KVFN9VY4WU
30.	S1_01	NPA4YWVKDG
31.	S1_01	P4P2XQPHRX
32.	S1_01	PG66GCC1TA
33.	S1_01	Q3AFKEKH41
34.	S1_01	QZ697NEWQN
35.	S1_01	RBX7XCTHNK
36.	S1_01	SMR14GZZCW

PROGRESSIVO	POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA
37.	S1_01	T619NGE1UG
38.	S1_01	T8A7BQZDR1
39.	S1_01	TA3WZUBWVP
40.	S1_01	UMUK5XCQHA
41.	S1_01	V6491C6F7V
42.	S1_01	W1DPFRCX8K
43.	S1_01	W833FXU9ZF
44.	S1_01	XPYMRD6TUW
45.	S1_01	YM1PKH1A1B
1.	S1_02	22SYDVG7
2.	S1_02	3UCEC4P5Q6
3.	S1_02	6FXARHWWC6
4.	S1_02	733D7HNYMH
5.	S1_02	78XBNMZTHV
6.	S1_02	92W8N5P37D
7.	S1_02	A9B7USM4FY
8.	S1_02	ACH9ENURPR
9.	S1_02	BPZZ4K61NB
10.	S1_02	C484372FNS
11.	S1_02	CSSA152G1F
12.	S1_02	EN86RPMRVK
13.	S1_02	EPRDF4M7YN
14.	S1_02	ERPAN5DKRK
15.	S1_02	HP4PV1TREV
16.	S1_02	M82EHC2SCX
17.	S1_02	MCVEXDP723
18.	S1_02	MVNH3CZGTV
19.	S1_02	MYVSB6VVYZ
20.	S1_02	NPN9XPDUF6
21.	S1_02	NS8S6C1TPR
22.	S1_02	PY1G87XM6R
23.	S1_02	R37EYNR23B
24.	S1_02	SVSHZVWBRG
25.	S1_02	TZDM7VXQEK
26.	S1_02	UBZFQVPZTG
27.	S1_02	YTWQKQR5QV
1.	Z_01	1GU98T1CAU
2.	Z_01	1UVEY22FA7
3.	Z_01	1VR4UNAGQB
4.	Z_01	2A6VUSKW8X
5.	Z_01	2TN2PMS5B5
6.	Z_01	31CQRFNRG3
7.	Z_01	48ZU3MPVQC
8.	Z_01	4K1HZ7GHWU
9.	Z_01	5VUWDTU5AG
10.	Z_01	7A1G829ZZ2

PROGRESSIVO	POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA
11.	Z_01	7CHKKT4SQS
12.	Z_01	83XQPE3V9T
13.	Z_01	8KNA4BRQ67
14.	Z_01	8S84MAEMQM
15.	Z_01	95BSS38A9U
16.	Z_01	968D2XDNW4
17.	Z_01	ADUSA6HCW1
18.	Z_01	C7S5RHY69P
19.	Z_01	CR66V2M6Z2
20.	Z_01	D2BM3561ZE
21.	Z_01	D2UR8AAW8H
22.	Z_01	D6UPVP42VX
23.	Z_01	DVASG2APUS
24.	Z_01	DXBY4P16SN
25.	Z_01	E3SW5BA2H1
26.	Z_01	ENCMQA1XDQ
27.	Z_01	ENGWPHAV16
28.	Z_01	EYHEXS1WDU
29.	Z_01	FDR7SM6NWG
30.	Z_01	G3N28UKHK4
31.	Z_01	H3F1T45SK4
32.	Z_01	H95DQZ6P48
33.	Z_01	HCSVX4DQH4
34.	Z_01	HHT4EDRYTT
35.	Z_01	KFFN8DUSUF
36.	Z_01	KZ7F6N4GDQ
37.	Z_01	MNM3V62U9K
38.	Z_01	NK5MAWYKVM
39.	Z_01	NNE8EBMK3B
40.	Z_01	NRGSMYE1FX
41.	Z_01	PFCKKH63N7
42.	Z_01	PTUU1TU959
43.	Z_01	Q7EDXHDBSG
44.	Z_01	QPT3PTEV9X
45.	Z_01	RKXUWHTWBU
46.	Z_01	SE54S6543M
47.	Z_01	TCQN1532XT
48.	Z_01	TFMWHK818N
49.	Z_01	TP2ZD3EA76
50.	Z_01	U2TGYZBNU1
51.	Z_01	UPEAA6NDR2
52.	Z_01	VKMEBVNFRT
53.	Z_01	VNCS7Y187S
54.	Z_01	VS2ZMWNH2B
55.	Z_01	VVN51UE34F
56.	Z_01	WQCQDARXKT

PROGRESSIVO	POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA
57.	Z_01	WQV2B8NZHN
58.	Z_01	X1G8H1SMGZ
59.	Z_01	XP979XAQSK
60.	Z_01	XYSHHF9PCX
61.	Z_01	YTZTEF3D2S