



## Regione Lombardia

---

DECRETO N. 16673

Del 20/11/2025

---

Identificativo Atto n. 1379

DIREZIONE CENTRALE AFFARI ISTITUZIONALI, GENERALI E SOCIETA' PARTECIPATE

Oggetto

ESITI POSIZIONI W.01 - W.02 e W.03 - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 12 POSTI DI CUI 9 POSTI NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, 1 POSTO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E 2 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILI VARI.

L'atto si compone di 9 pagine di cui 3 pagine di allegati parte integrante



## Regione Lombardia

### IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA UNITA' ORGANIZZATIVA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

#### VISTI:

- la D.G.R n. XII/628 del 13 luglio 2023 “IX Provvedimento organizzativo”;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- la deliberazione n. XII/1056 del 02/10/2023 “X Provvedimento Organizzativo 2023” - Allegato B con cui sono stati approvati i nuovi profili professionali della Giunta di Regione Lombardia;
- il decreto del Direttore della U.O. Organizzazione e Personale Giunta n 15322 del 26 ottobre 2022 “Linee guida per l'attivazione procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 31 gennaio 2025 n. XII/3837 “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027”, al punto 4 del deliberato, è stato attestato che “...l'analisi della dotazione organica dell'ente e la verifica delle esigenze funzionali e organizzative non hanno evidenziato situazioni di sovrannumero o in eccedenza, a norma dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011”;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;

#### PREMESSO che con propri decreti dirigenziali:

- n. 9538 del 04/07/2025 (pubblicato in data 7 luglio 2025 sia sul sito istituzionale della Giunta regionale che sul Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e in data 16 luglio 2025 sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 29 del 16 luglio 2025) è stato indetto un avviso pubblico di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 12 posti di cui 9 posti nell'area degli operatori esperti, n. 1 posto nell'area degli istruttori e n. 2 posti nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profili vari;
- con decreto direttoriale n. 11732 del 26/08/2025, pubblicato in pari data sia sul sito istituzionale della Giunta regionale che sul Portale unico del reclutamento, è stato approvato l'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione e che sono ammessi con riserva alla selezione;

#### CONSIDERATO che:

- l'avviso di selezione al punto “PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE” prevede che “La valutazione delle domande dei candidati sarà effettuata



## Regione Lombardia

*da una commissione nominata, per uno o più profili ricercati, dalla direzione/area presso la quale la posizione è collocata ed è composta da almeno tre componenti di cui almeno un direttore, o suo delegato, un dirigente e un esperto interno, eventualmente anche con funzioni di segretario .... Una volta nominata la commissione, quest'ultima imposterà i propri lavori (analisi dei curriculum vitae e svolgimento degli eventuali colloqui), tenuto conto delle domande pervenute e della disponibilità dei componenti stessi. La Commissione procede all'analisi della domanda di partecipazione, accertando la sussistenza delle competenze dei candidati necessarie allo svolgimento delle funzioni della posizione ricercata. A tal fine valuta l'aderenza delle precedenti esperienze lavorative e/o la formazione nelle materie attinenti al profilo ricercato. I candidati il cui profilo è stato ritenuto aderente con quello ricercato sono convocati per un colloquio con la Commissione. Durante il colloquio sono approfonditi gli elementi oggetto della valutazione del curriculum vitae, in relazione alle esigenze dell'amministrazione, al fine di selezionare il candidato con le competenze professionali particolarmente idonee e pienamente rispondenti alle attese in merito al profilo ricercato. Il giudizio finale sarà ponderato nei livelli alto, medio-alto, adeguato o non adeguato del profilo del candidato rispetto ai criteri sopra indicati..."*

- la commissione di valutazione per le posizioni W.01 – W.02 – W.03 è stata individuata dal Direttore Generale della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro con decreto n. 12435 dell'11 settembre 2025, pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento;

**VERIFICATO** che la Commissione preposta alla valutazione delle domande pervenute, relativa alle posizioni ricercate W.01 – W.02 – W.03 dalla Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro ha concluso la propria attività, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione trasmessa con nota Protocollo E1.2025.1160095 del 14/11/2025, rassegnando le liste di idoneità come da Allegati A/W.01- A/W.02 – A/W.03 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per i profili ricercati, formulate successivamente all'espletamento dei colloqui, elencando in ordine decrescente i giudizi finali riportati dai candidati. Nel caso di medesimo giudizio, le situazioni di pari merito sono state risolte ricorrendo al criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età;

### **RILEVATO che:**

- in caso di rinuncia dei candidati utilmente collocati nelle liste di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, si potrà procedere allo scorrimento della eventuale lista avuto



## Regione Lombardia

riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;

- le liste di idoneità esplicano la propria validità nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed eventualmente ai fini dell'attivazione di comandi anche presso direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima lista e compatibilmente con quanto previsto dall'art. 6 comma 1-quinquies del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36.;
- i candidati vincitori, utilmente collocati nelle relative liste di idoneità dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà inoltre individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- i candidati utilmente collocati nelle liste di idoneità, eventualmente con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- il presente provvedimento sarà pubblicato sia sul portale inPA che sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia;
- la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
- al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
- I requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia;

### **PRESO ATTO** che:

- i componenti della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della Commissione stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;
- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;

### **ACCERTATA** la regolarità della procedura seguita dalla Commissione di valutazione;

### **VISTI**, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale";
- i provvedimenti organizzativi XII legislatura;



## Regione Lombardia

### DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate:

- 1) di approvare, in esito all'operato della Commissione di valutazione per l'avviso pubblico di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 12 posti di cui 9 posti nell'area degli operatori esperti, n. 1 posto nell'area degli istruttori e n. 2 posti nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profili vari, la lista di idoneità per le posizioni W.01 – W.02 -W.03, come da Allegati A/W.01 – A/W.02 – A/W.03 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che si procederà, in caso di rinuncia dei candidati vincitori utilmente collocati nelle liste di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, allo scorrimento della eventuale lista di idoneità avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;
- 3) di dare atto che i candidati utilmente collocati nelle liste di idoneità dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- 4) che i candidati utilmente collocati nelle liste di idoneità eventualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- 5) di dare atto che le liste di idoneità esplicano la validità esclusivamente nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed, eventualmente, ai fini dell'attivazione di comandi, anche presso Direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima graduatoria, come previsto dall'avviso stesso (compatibilmente con le disposizioni contenute nel Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29/06/2022, n. 150));
- 6) di dare atto che la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
- 7) di dare atto che al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, quinquies dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
- 8) di dare atto che i requisiti necessari all'ammissione alla procedura di cui in oggetto e gli altri titoli dichiarati devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia;
- 9) di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013;



## Regione Lombardia

10) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sia sul portale inPA che sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia.

Il Direttore  
ANDREA BIZZOZERO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Allegato A/W.01

<b>COD. POS.</b>	<b>DIREZIONE GENERALE</b>	<b>N. UNITA'</b>	<b>AREA</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>
W.01	DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, LAVORO	1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D del CCNL Funzioni Locali)	Specialista in mercato e servizi per il lavoro

POSIZIONE	CODICE CONDIDATURA	POSIZIONE	COGNOME	NOME	GIUDIZIO
1	1G2PPPS4NH	W.01	SANGIORGI	GIULIANA	ALTO
2	D6QP4VX8ZW	W.01	ERRICO	STEFANIA	MEDIO ALTO
3	Z5FAWSZVS6	W.01	CAUSARANO	DARIO	MEDIO ALTO
4	1BB9FGU81Q	W.01	MARINI	FABRIZIO	MEDIO ALTO
5	X6P84EXU74	W.01	BENZI	ELISABETTA PIERANGELA	MEDIO ALTO
6	FX1Z7BVYY9	W.01	PROSPERINELLI	LIANA	MEDIO ALTO
7	D4RVP6M3BH	W.01	CASTRIGNANO'	BRIZIO ANTONIO	MEDIO ALTO
8	AZY2QHEHTD	W.01	BELLANI	ANTONELLA	MEDIO ALTO
9	SS7YG151YG	W.01	RICCIARDI	ISABELLA CIRA	ADEGUATO
10	5NKSQZU5AZ	W.01	SCHIEPPATI	ILARIA	ADEGUATO
11	8UASB3CU6H	W.01	SAVELLI	SILVIA	ADEGUATO
12	4X152R4DR2	W.01	MOLTENI	PAOLA	ADEGUATO
13	N3CX3WTS1D	W.01	MARTELLI	CLAUDIA	ADEGUATO
14	3X6X7N76NM	W.01	RIVA	LUCA	ADEGUATO

Nel caso di medesimo giudizio, le situazioni di pari merito sono state risolte ricorrendo al criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età.

Allegato A/W.02

<b>COD. POS.</b>	<b>DIREZIONE GENERALE</b>	<b>N. UNITA'</b>	<b>AREA</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>
W.02	DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, LAVORO	1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D del CCNL Funzioni Locali)	Specialista in mercato e servizi per il lavoro

<b>POSIZIONE</b>	<b>CODICE CONDIDATURA</b>	<b>POSIZIONE</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>GIUDIZIO</b>
1	VTQP4WSTSH	W.02	RICCIARDI	ISABELLA CIRA	MEDIO ALTO
2	VZTTZZUD8Y	W.02	MOTTA	ELISA	MEDIO ALTO
3	3ZVGRF4YYQ	W.02	BELLINELLO	SILVIA	MEDIO ALTO
4	DKKWWCENG3	W.02	BOLLAZZI	MICHAELA	MEDIO ALTO
5	KE6HTTB45G	W.02	MARINI	FABRIZIO	MEDIO ALTO
6	SPBBAWP1FA	W.02	SANGIORGI	GIULIANA	MEDIO ALTO
7	CQD1UECEVD	W.02	PROSPERINELLI	LIANA	MEDIO ALTO
8	XFZF2RG3F4	W.02	SAVELLI	SILVIA	MEDIO ALTO
9	UVWPAMQ2PY	W.02	MOLTENI	PAOLA	MEDIO ALTO
10	ZR62CHEFX1	W.02	RIVA	LUCA	MEDIO ALTO
11	3BFZ14Q1GC	W.02	BELLANI	ANTONELLA	MEDIO ALTO
12	TMTV3B6GY4	W.02	BOLA	ANDREA	ADEGUATO
13	VK6125KD4D	W.02	ERRICO	STEFANIA	ADEGUATO
14	HWCZ7PSXHS	W.02	COLOMBO	SILVIA MARINITA CARLA	ADEGUATO
15	1R1KD5BSDT	W.02	CAUSARANO	DARIO	ADEGUATO

Nel caso di medesimo giudizio, le situazioni di pari merito sono state risolte ricorrendo al criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età.

Allegato A/W.03

<b>COD. POS.</b>	<b>DIREZIONE GENERALE</b>	<b>N. UNITA'</b>	<b>AREA</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>
W.03	DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, LAVORO	2	Area degli Operatori esperti (ex categoria B del CCNL Funzioni Locali)	Collaboratore Amministrativo e Contabile

<b>POSIZIONE</b>	<b>CODICE CONDIDATURA</b>	<b>POSIZIONE</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>GIUDIZIO</b>
1	XPYQ2S2N5C	W.03	VERNI	SOFIA	ALTO
2	ZS5TZP2GKB	W.03	CASSANI	FELICE DAVIDE	MEDIO ALTO
3	Q3TR1VHD13	W.03	DOSSENA	LAURA	MEDIO ALTO
4	1XWR5YK3SE	W.03	TEGLIA	CLAUDIO RAFFAELE	MEDIO ALTO
5	A5N88DC3CA	W.03	PITINGOLO	MARIACONCETTA	MEDIO ALTO
6	7PVDBTS86W	W.03	SARRACINO	JESSICA	ADEGUATO
7	9CDCSZYGCC	W.03	RIVI	LAURA	ADEGUATO

Nel caso di medesimo giudizio, le situazioni di pari merito sono state risolte ricorrendo al criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età.