



Regione Lombardia

DECRETO N. 14464

Del 16/10/2025

Identificativo Atto n. 1188

DIREZIONE CENTRALE AFFARI ISTITUZIONALI, GENERALI E SOCIETA' PARTECIPATE

Oggetto

ESITO POSIZIONE AM.01 - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 12 POSTI DI CUI 9 POSTI NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, 1 POSTO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E 2 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILI VARI.

L'atto si compone di 7 pagine di cui 1 pagina di allegato parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA UNITA' ORGANIZZATIVA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- la D.G.R n. XII/628 del 13 luglio 2023 “IX Provvedimento organizzativo”;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- la deliberazione n. XII/1056 del 02/10/2023 “X Provvedimento Organizzativo 2023” - Allegato B con cui sono stati approvati i nuovi profili professionali della Giunta di Regione Lombardia;
- il decreto del Direttore della U.O. Organizzazione e Personale Giunta n 15322 del 26 ottobre 2022 “Linee guida per l'attivazione procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 31 gennaio 2025 n. XII/3837 “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027”, al punto 4 del deliberato, è stato attestato che “...l'analisi della dotazione organica dell'ente e la verifica delle esigenze funzionali e organizzative non hanno evidenziato situazioni di sovrannumero o in eccedenza, a norma dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011”;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;

PREMESSO che con propri decreti dirigenziali:

- n. 9538 del 04/07/2025 (pubblicato in data 7 luglio 2025 sia sul sito istituzionale della Giunta regionale che sul Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it e in data 16 luglio 2025 sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 29 del 16 luglio 2025) è stato indetto un avviso pubblico di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 12 posti di cui 9 posti nell'area degli operatori esperti, n. 1 posto nell'area degli istruttori e n. 2 posti nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profili vari;
- con decreto direttoriale n. 11732 del 26/08/2025, pubblicato in pari data sia sul sito istituzionale della Giunta regionale che sul Portale unico del reclutamento, è stato approvato l'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione e che sono ammessi con riserva alla selezione;

CONSIDERATO che:

- l'avviso di selezione al punto “PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE” prevede che “La valutazione delle domande dei candidati sarà effettuata da una commissione nominata, per uno o più profili ricercati, dalla direzione/area presso la quale la posizione è collocata ed è composta da



Regione Lombardia

almeno tre componenti di cui almeno un direttore, o suo delegato, un dirigente e un esperto interno, eventualmente anche con funzioni di segretario Una volta nominata la commissione, quest'ultima imposterà i propri lavori (analisi dei curriculum vitae e svolgimento degli eventuali colloqui), tenuto conto delle domande pervenute e della disponibilità dei componenti stessi. La Commissione procede all'analisi della domanda di partecipazione, accertando la sussistenza delle competenze dei candidati necessarie allo svolgimento delle funzioni della posizione ricercata. A tal fine valuta l'aderenza delle precedenti esperienze lavorative e/o la formazione nelle materie attinenti al profilo ricercato. I candidati il cui profilo è stato ritenuto aderente con quello ricercato sono convocati per un colloquio con la Commissione. Durante il colloquio sono approfonditi gli elementi oggetto della valutazione del curriculum vitae, in relazione alle esigenze dell'amministrazione, al fine di selezionare il candidato con le competenze professionali particolarmente idonee e pienamente rispondenti alle attese in merito al profilo ricercato. Il giudizio finale sarà ponderato nei livelli alto, medio-alto, adeguato o non adeguato del profilo del candidato rispetto ai criteri sopra indicati..."

- la commissione di valutazione per la posizione AM.01 è stata individuata dal Direttore Generale della Direzione Centrale Bilancio e Finanza con decreto n. 12401 del 10/09/2025, pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento;

CONSIDERATO che, come previsto dall'avviso di selezione, *"la verifica dei requisiti di ammissione verrà effettuata dall'Unità Organizzativa Organizzazione e Gestione del Personale che potrà richiedere eventuali integrazioni necessarie, per coloro che risulteranno idonei dopo lo svolgimento del colloquio..."*;

RILEVATO che:

- per l'ammissione alla selezione è prescritto, tra l'altro, il possesso del seguente requisito *"essere inquadrato nell'area e nel profilo professionale uguale o equivalente a quello relativo al posto da ricoprire*;
- dall'analisi delle domande di partecipazione e dalle successive richieste di integrazione risulta che i candidati con codice candidatura 17RYKW8ZD6 e MHRSR86ET non sono in possesso del suddetto requisito e pertanto devono essere esclusi dalla selezione in oggetto;

VERIFICATO che la Commissione preposta alla valutazione delle domande pervenute, relativa alla posizione ricercata AM.01 dalla Direzione Generale Presidenza – Direzione Centrale Bilancio e Finanza - ha concluso la propria attività, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione trasmessa con nota Protocollo A1.2025.0810295 del 29/09/2025, rassegnando la lista di idoneità come da Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il



Regione Lombardia

profilo ricercato, formulata successivamente all'espletamento dei colloqui, elencando in ordine decrescente i giudizi finali riportati dai candidati. Nel caso di medesimo giudizio, le situazioni di pari merito sono state risolte ricorrendo al criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età;

RILEVATO che:

- in caso di rinuncia dei candidati utilmente collocati nella lista di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, si potrà procedere allo scorrimento della eventuale lista avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;
- la lista di idoneità esplica la propria validità nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed eventualmente ai fini dell'attivazione di comandi anche presso direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima lista e compatibilmente con quanto previsto dall'art. 6 comma 1-quinquies del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36;
- i candidati vincitori, utilmente collocati nella lista di idoneità dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà inoltre individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- i candidati utilmente collocati nella lista di idoneità, eventualmente con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- il presente provvedimento sarà pubblicato sia sul portale inPA che sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia;
- la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
- al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
- I requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia;

PRESO ATTO che:

- i componenti della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della Commissione stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;



Regione Lombardia

- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;

ACCERTATA la regolarità della procedura seguita dalla Commissione di valutazione;

VISTI, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale";
- i provvedimenti organizzativi XII legislatura;

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate:

- 1) di escludere dalla selezione in oggetto per le motivazioni citate in premessa i candidati con codice candidatura 17RYKW8ZD6 e MHRSR86ET;
- 2) di approvare, in esito all'operato della Commissione di valutazione per l'avviso pubblico di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 12 posti di cui 9 posti nell'area degli operatori esperti, n. 1 posto nell'area degli istruttori e n. 2 posti nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profili vari, la lista di idoneità per la posizione AM.01, come da Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di dare atto che si procederà, in caso di rinuncia dei candidati vincitori utilmente collocati nella lista di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, allo scorrimento della eventuale lista di idoneità avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;
- 4) di dare atto che i candidati utilmente collocati nella lista di idoneità dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- 5) che i candidati utilmente collocati nella lista di idoneità eventualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- 6) di dare atto che la lista di idoneità esplica la validità esclusivamente nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed, eventualmente, ai fini dell'attivazione di comandi, anche presso Direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima graduatoria, come previsto dall'avviso stesso (compatibilmente con le disposizioni contenute nel



Regione Lombardia

- Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29/06/2022, n. 150));
- 7) di dare atto che la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
 - 8) di dare atto che al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, quinquies dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
 - 9) di dare atto che i requisiti necessari all'ammissione alla procedura di cui in oggetto e gli altri titoli dichiarati devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia;
 - 10) di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013;
 - 11) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sia sul portale inPA che sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia.

Il Direttore
ANDREA BIZZOZERO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Allegato A

COD. POS.	DIREZIONE GENERALE	N. UNITA'	AREA	PROFILO PROFESSIONALE
AM.01	DIREZIONE GENERALE PRESIDENZA – DIREZIONE CENTRALE BILANCIO E FINANZA	5	Area degli Operatori esperti	Collaboratore per le Relazioni con il Pubblico e i Servizi Digitali

POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA	COGNOME	NOME	GIUDIZIO
1.	BBRXDRSHP3	GUARNERI	MARTINA	ALTO
2.	WMF791PF1F	ADELFO	PAMELA SIMONA	ALTO
3.	G8B4UEXZD6	BRUNELLO	TIZIANA ANNA	ALTO
4.	5VE8M14NZN	LOPEZ	CARMELA	ALTO
5.	PPHFXFFPAC	FERRARO	VALENTINA	ALTO
6.	TKZ168F6BH	MANDALETTI	MASSIMILIANO	MEDIO ALTO
7.	XSSV3W1K5P	RONDA	ANNA AMALIA	MEDIO ALTO
8.	GK6D13WGDG	DE FABRIZIO	DANIELA	MEDIO ALTO
9.	VT3D42Q4R5	TEGLIA	CLAUDIO RAFFAELE	MEDIO ALTO
10.	ME2RNQXE9S	CIAMBRIELLO	PIETRO	MEDIO ALTO
11.	7T79H1R79K	SEMINARIO	GAETANA	MEDIO ALTO
12.	Y9TQZW5TVE	CIFELLI	FRANCA	MEDIO ALTO
13.	ZMSF7ZCGKH	DERENZO	DANILO	ADEGUATO
14.	15EEEWA5DK	MASTROSIMONE	GIUSEPPE ANTONIO	ADEGUATO
15.	ZMW5N56MZ3	LAROSA	MICHELE	ADEGUATO
16.	F6UZ4RN4SW	CIFARELLI	GIUSEPPE CARLO	ADEGUATO
17.	CVX4CF4Q4G	SIMARI	FRANCESCA	ADEGUATO
18.	E8QTDHNB3W	MORANDI	GAETANO	ADEGUATO
19.	H5R4FZB1XN	TURCATO	VIVIANA	ADEGUATO
20.	C1NMX9T29C	VALZELLI	GIULIA MARIA GRAZIA	ADEGUATO
21.	TFNQQ3S4TC	LOIACONO	GIUSEPPE	ADEGUATO
22.	V6FF4MZW44	CATTANEO	ELENA	ADEGUATO
23.	ZG2AK7D239	RESTIERI	DOMENICA	ADEGUATO
24.	5QS1YS55NH	UNEDDU	MANUELA	ADEGUATO
25.	KN9S6887RZ	PITINGOLO	MARIACONCETTA	ADEGUATO

Nel caso di medesimo giudizio, le situazioni di pari merito sono state risolte ricorrendo al criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età.