



Regione Lombardia

DECRETO N. 17816

Del 21/12/2021

Identificativo Atto n. 1300

DIREZIONE GENERALE FORMAZIONE E LAVORO

Oggetto

POR FSE 2014-2020 – INVITO ALLA PRESENTAZIONE DI PROPOSTE FORMATIVE PER LA COSTITUZIONE DEL CATALOGO REGIONALE DI FORMAZIONE CONTINUA 2022: APERTURA DELLA QUINTA FINESTRA

L'atto si compone di 18 pagine

di cui 12 pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

LA DIRIGENTE DELLA STRUTTURA INTERVENTI PER LA FILIERA FORMATIVA

VISTA la normativa regionale:

- Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia” e ss.mm.ii.;
- Legge Regionale 6 agosto 2007, n. 19 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia” e ss.mm.ii.;
- Legge Regionale 5 ottobre 2015, n. 30 “Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro”;

RICHIAMATI:

- Il D.D.U.O. n. 9749 del 31 ottobre 2012 “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all'albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale - sezione b - e all'albo regionale degli accreditati per i servizi al lavoro in attuazione della D.G.R. n. IX/2412 del 26 ottobre 2011”;
- Il D.D.U.O. n. 12453 del 20 dicembre 2012 “Approvazione delle indicazioni regionali per l'offerta formativa relativa a percorsi professionalizzanti di formazione continua, permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata”;
- Il D.D.U.O. n. 11809 del 23 dicembre 2015 “Nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato 'Quadro regionale degli standard professionali', in coerenza con il repertorio nazionale e con il sistema nazionale di certificazione delle competenze” e ss.mm.ii.;
- Il D.D.U.O. n. 4668 del 3 aprile 2019 “Aggiornamento del quadro regionale degli standard professionali di Regione Lombardia con l'inserimento di nuovi profili e nuove competenze”;
- La DGR n. XI/2770 del 31 gennaio 2020, “Linee Guida per l'attuazione degli interventi di formazione continua – Fase VI – POR FSE 2014-2020 – Asse Prioritario I – Occupazione”;
- La DGR n. XI/3042 del 15 aprile 2020, “Interventi di formazione continua Fase VI – Misure a sostegno delle aziende in occasione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19”;
- Il D.D.U.O. n. 2735 del 2 marzo 2020 “Invito alla presentazione di proposte formative per la costituzione del Catalogo Regionale di formazione continua 2020-2021 – POR FSE 2014-2020 – Prima Finestra” e successive aperture disposte con DDUO n. 9191 del 28/07/2020 (seconda finestra) e



Regione Lombardia

DDUO n. 1129 del 04/02/2021 (terza e quarta finestra);

- Il DDS 14134 del 21 ottobre 2021 “Invito alla presentazione di proposte formative per la costituzione del Catalogo regionale di formazione continua 2020-2021 – POR FSE 2014-2020 – Ulteriore proroga dell’apertura della terza finestra”;
- Il D.D.U.O. n. 6251 del 27 maggio 2020 “Approvazione dell’avviso pubblico per l’attuazione di misure di Formazione Continua – FASE VI - POR FSE 2014-2020 – Asse Prioritario I – Occupazione”;
- il DDUO n. 4399 del 30 marzo 2021 “Interventi di formazione continua – Indicazioni operative per la presentazione e ammissione al catalogo delle offerte formative e modifiche operative all’Avviso di cui al DDUO 6251/2020”;

RICHIAMATA inoltre la DGR n. XI/5648 del 30 novembre 2021 “Formazione continua 2022 - Prosecuzione della misura e aggiornamento delle Linee Guida”, che:

- ha disposto la prosecuzione per l’anno 2022 della misura dedicata alla Formazione Continua, di cui alla citata DGR 2770/2020;
- ha stabilito che per il 2022 al Catalogo regionale di Formazione continua siano introdotte le seguenti modifiche in linea con gli obiettivi strategici del PNRR:
 - inserimento di una nuova area strategica denominata “Transizione digitale”;
 - modifica dell’area strategica “Sostenibilità ambientale” in “Sostenibilità ambientale e transizione ecologica”;
- ha disposto uno stanziamento di risorse pari a Euro 8.500.000,00, di cui:
 - Euro 7.300.000,00 a valere sull’Asse 1 - Azione 8.6.1. – POR FSE 2014-2020;
 - Euro 1.200.000,00 a valere sulle risorse dell’Accordo Regione Lombardia - Ministro per il Sud e la coesione territoriale, di cui alla DGR 3372/2020;
- ha stabilito che con successivi provvedimenti attuativi della DG Formazione e Lavoro sarebbero state fornite indicazioni in merito alla possibilità di utilizzare la modalità a distanza FAD o e-learning per la realizzazione di attività didattiche;

DATO ATTO che il Catalogo regionale di formazione continua costituisce lo strumento attraverso il quale le aziende possono scegliere le offerte formative che ritengono essere più adeguate a soddisfare le esigenze formative dei propri dipendenti e che esso si compone delle offerte presentate dagli Operatori accreditati, dalle Università Lombarde e loro consorzi e dalle Fondazioni ITS (Istituti



Regione Lombardia

Tecnici Superiori);

DATO ATTO altresì che le offerte formative approvate nel Catalogo saranno le sole che potranno essere fruite dalle imprese attraverso i voucher aziendali di Formazione Continua;

RITENUTO:

- di aprire la quinta finestra di presentazione delle proposte formative nell'ambito del Catalogo regionale di formazione continua, in considerazione di quanto disposto dalla citata DGR 5648/2021 e nelle more dell'adozione per l'annualità 2022 dell'Avviso pubblico finalizzato alla presentazione delle domande di voucher formativi aziendali per la fruizione dei percorsi formativi;
- di invitare gli operatori accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale (sezioni A o B dell'Albo regionale), le Università lombarde e loro Consorzi e le Fondazioni ITS a presentare proposte formative per la predisposizione del Catalogo regionale di formazione continua, secondo le modalità previste nell'Allegato A e secondo il format di cui all'Allegato A1, entrambi gli allegati parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di introdurre le seguenti modifiche, in linea con gli obiettivi strategici del PNRR, al Catalogo regionale di Formazione continua:
 - inserimento di una nuova area strategica denominata "Transizione digitale";
 - modifica dell'area strategica "Sostenibilità ambientale" in "Sostenibilità ambientale e transizione ecologica";
- di stabilire che le proposte già presentate a Catalogo nelle annualità 2020 e 2021 potranno essere utilizzate anche per le domande voucher formativi aziendali presentate nell'annualità 2022;
- di stabilire che le proposte formative potranno essere presentate, tramite il sistema informativo SIUF (Sistema Informativo Unitario della Formazione), all'indirizzo web <https://www.formazione.servizirl.it>, secondo le modalità previste dall'Allegato A, a partire dalle ore 9:00 del 3 gennaio 2022 e fino alle ore 17:00 del 30 settembre 2022, fatte salve ulteriori proroghe che si rendessero necessarie;
- di prevedere che i percorsi formativi possano avvalersi anche della modalità di erogazione mediante FAD (Formazione a distanza) in forma sincrona, le cui



Regione Lombardia

modalità specifiche saranno definite in occasione dell'approvazione dell'Avviso pubblico finalizzato alla presentazione delle domande di voucher formativi aziendali per l'annualità 2022;

VISTA la l.r. 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale", nonché i Provvedimenti Organizzativi dell'XI Legislatura;

DECRETA

1. di aprire la quinta finestra di presentazione delle proposte formative nell'ambito del Catalogo regionale di formazione continua, in considerazione di quanto disposto dalla DGR n. XI/5648 del 30 novembre 2021 "*Formazione continua 2022 - Prosecuzione della misura e aggiornamento delle Linee Guida*" e nelle more dell'adozione per l'annualità 2022 dell'Avviso pubblico finalizzato alla presentazione delle domande di voucher formativi aziendali per la fruizione dei percorsi formativi;
2. di invitare gli operatori accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale (sezioni A o B dell'Albo regionale), le Università lombarde e loro Consorzi e le Fondazioni ITS a presentare proposte formative per la predisposizione del Catalogo regionale di formazione continua, secondo le modalità previste nell'Allegato A e secondo il format di cui all'Allegato A1, entrambi gli allegati parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di introdurre le seguenti modifiche, in linea con gli obiettivi strategici del PNRR, al Catalogo regionale di Formazione continua:
 - inserimento di una nuova area strategica denominata "Transizione digitale";
 - modifica dell'area strategica "Sostenibilità ambientale" in "Sostenibilità ambientale e transizione ecologica";
4. di stabilire che le proposte già presentate a Catalogo nelle annualità 2020 e 2021 potranno essere utilizzate anche per le domande voucher formativi aziendali presentate nell'annualità 2022;
5. di stabilire che le proposte formative potranno essere presentate, tramite il sistema informativo SIUF (Sistema Informativo Unitario della Formazione), all'indirizzo web <https://www.formazione.servizirl.it>, secondo le modalità



Regione Lombardia

previste dall'Allegato A, a partire dalle ore 9:00 del 3 gennaio 2022 e fino alle ore 17:00 del 30 settembre 2022, fatte salve ulteriori proroghe che si rendessero necessarie;

6. di prevedere che i percorsi formativi possano avvalersi anche della modalità di erogazione mediante FAD (Formazione a distanza) in forma sincrona, le cui modalità specifiche saranno definite in occasione dell'approvazione dell'Avviso pubblico finalizzato alla presentazione delle domande di voucher formativi aziendali per l'annualità 2022;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi allegati sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (BURL), sul portale istituzionale di Regione Lombardia - www.regione.lombardia.it – Sezione Bandi e sul portale www.fse.regione.lombardia.it;
8. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

LA DIRIGENTE

VALERIA MARZIALI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Allegato A

**PROGRAMMA OPERATIVO REGIONALE 2014-2020
OBIETTIVO “INVESTIMENTI IN FAVORE DELLA CRESCITA E DELL’OCCUPAZIONE”
COFINANZIATO DAL FONDO SOCIALE EUROPEO**

ASSE PRIORITARIO I – OCCUPAZIONE - Azione 8.6.1. – POR FSE 2014-2020

**INVITO ALLA PRESENTAZIONE DI PROPOSTE FORMATIVE PER LA COSTITUZIONE
DEL CATALOGO REGIONALE DI FORMAZIONE CONTINUA 2022
QUINTA FINESTRA**

INDICE

INDICE	2
1. Finalità e obiettivi	3
2. Soggetti ammessi alla presentazione dell'offerta di Formazione Continua.....	3
3. Caratteristiche del Catalogo di Formazione Continua	3
4. Progettazione dell'Offerta di Formazione Continua	4
5. Formazione a distanza	5
6. Aree strategiche	5
7. Modalità di presentazione dell'Offerta di Formazione Continua	6
8. Valutazione dell'Offerta di Formazione Continua	7
9. Pubblicazione del Catalogo regionale di Formazione Continua	8
10. Allegati	8

1. Finalità e obiettivi

Il presente invito illustra le indicazioni per la predisposizione del **Catalogo regionale di Formazione Continua**, in attuazione della DGR n. XI/2770 del 31/01/2020, così come aggiornata dalla DGR n. XI/5648 del 30/11/2021, che individua nella formazione continua una modalità con cui favorire la crescita di competitività delle imprese e di occupabilità dei lavoratori attraverso lo sviluppo del capitale umano.

Il Catalogo intende essere uno strumento dinamico di risposta ai fabbisogni formativi delle imprese, con riferimento a tutte le tipologie di impresa, ponendo prioritaria attenzione alle iniziative formative che ricadono in aree di intervento strategiche per l'innovazione organizzativa, tecnologica o di processo e che maggiormente sostengono il processo di crescita delle imprese verso un sistema produttivo moderno e competitivo.

Con la costituzione del Catalogo regionale di Formazione Continua, Regione Lombardia riconosce agli Operatori accreditati, alle Università Lombarde e loro consorzi e alle Fondazioni ITS un ruolo centrale nell'intercettare il fabbisogno delle imprese e nella creazione di offerte formative che rispondono ad un mercato dinamico e in evoluzione. Le offerte formative approvate nel Catalogo saranno, infatti, le sole che potranno essere fruite dalle imprese attraverso i voucher aziendali di Formazione Continua.

2. Soggetti ammessi alla presentazione dell'offerta di Formazione Continua

Possono presentare le proposte formative i soggetti di seguito indicati:

- Soggetti iscritti alle sezioni A o B dell'Albo regionale degli operatori accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale, con numero definitivo di iscrizione alla data di presentazione dell'offerta;
- Università legalmente riconosciute con sede legale o operativa in Regione Lombardia ai sensi della L.R. n. 33/2004 e loro Consorzi;
- Istituti di Istruzione Tecnica Superiore (ITS), di cui al D.P.C.M. del 25 gennaio 2008, con sede legale e operativa in Regione Lombardia.

3. Caratteristiche del Catalogo di Formazione Continua

Il Catalogo regionale di Formazione Continua, costituito a partire dall'11/06/2020, è pubblico e si compone dell'elenco delle proposte formative presentate dai soggetti di cui al paragrafo 2, nell'ambito delle varie finestre di presentazione previste e approvate da Regione Lombardia.

Con il presente invito si apre la quinta finestra, che resta valida dal 03/01/2022 al 30/09/2022, salvo eventuali proroghe che si rendessero necessarie. Le nuove offerte formative che saranno presentate all'interno della quinta finestra si aggiungeranno alle offerte formative presentate nelle annualità 2020 e 2021 nell'ambito delle prime quattro finestre.

Regione Lombardia si riserva, inoltre, la facoltà di procedere d'ufficio alla cancellazione di azioni formative svolte da soggetti sottoposti a provvedimenti di sospensione, revoca o decadenza dell'accreditamento.

4. Progettazione dell'Offerta di Formazione Continua

Sono ammissibili al Catalogo regionale di Formazione Continua esclusivamente le proposte formative realizzate con riferimento a profili e competenze previsti nel **Quadro Regionale degli Standard Professionali della Lombardia (QRSP)**, di cui al D.D.U.O. n. 11809/2015 e ss.mm.ii., e in linea con quanto disposto dal D.D.U.O. n. 12453/2012 *“Approvazione delle indicazioni regionali per l’offerta formativa relativa ai percorsi professionalizzanti di formazione continua, permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata”*, compreso l’eventuale rilascio della certificazione finale.

Le proposte formative devono prevedere una durata minima differenziata in base al livello di competenze caratterizzanti i profili professionali, e nello specifico in base ai seguenti parametri:

- Livello alto: EQF 6 - 8: 40 ore minimo;
- Livello medio: EQF 4 - 5: 30 ore minimo;
- Livello basso: EQF 3: 16 ore minimo.

In particolare, per ciascuna azione formativa è necessario associare una competenza contenuta nel QRSP, che dovrà essere in linea con il livello EQF individuato dall’azione formativa.

Ciascuna offerta di Formazione Continua presentata dovrà essere descritta nel dettaglio rispetto agli elementi di seguito indicati e dovrà essere redatta in conformità all’Allegato A1:

- Presentazione del soggetto proponente;
- Obiettivi formativi e finalità dell’azione formativa con la descrizione degli elementi che hanno condotto all’individuazione del fabbisogno professionale e/o formativo che si intende trasferire;
- Elementi che identificano le offerte formative come strategiche;
- Descrizione delle Caratteristiche dei potenziali destinatari raccordate con gli obiettivi dell’azione formativa;
- Articolazione dell’azione formativa, delle metodologie, degli strumenti impiegati, della modalità di erogazione della formazione, nonché le modalità di certificazione delle competenze;
- Professionalità interne ed esterne che verranno coinvolte nell’erogazione del percorso di formazione;
- Esperienza pregressa del soggetto proponente nell’erogazione di azioni formative simili.

Nella progettazione dei contenuti e degli obiettivi formativi l’offerta formativa presentata dovrà risultare accessibile e fruibile a tutte le imprese che necessitano della tipologia di formazione descritta. **Non saranno pertanto ammesse al Catalogo le offerte formative progettate ed indirizzate in modo esclusivo ai fabbisogni formativi di singole imprese.**

Non è ammessa la presentazione di proposte formative contraddistinte da:

- Formazione obbligatoria generale e specifica in ambito sicurezza, ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
- Formazione e aggiornamento per tutti gli iscritti a un Ordine, Collegio o Albo professionale per poter mantenere la propria iscrizione all’Ordine stesso (ai sensi dell’art. 7 del DPR 137/2012);
- Formazione e aggiornamento per le “professioni/figure regolamentate e/o abilitanti”;
- Affidamento di incarichi di formazione a docenti dipendenti dell’impresa richiedente il contributo.

Ogni edizione dovrà prevedere un numero massimo di **30 partecipanti**.

Al termine di ogni percorso formativo il soggetto erogatore è tenuto a garantire a tutti i destinatari il rilascio delle attestazioni, già previste dal DDUO 6251/2020 (Allegati A10 – A10a – A10b – A10c)¹.

5. Formazione a distanza

Nell'ambito dei percorsi formativi di Formazione Continua è consentita l'erogazione della formazione a distanza (FAD) fino ad un massimo del 100% delle ore di corso previste.

Il ricorso alla FAD è consentito solo:

- in modalità sincrona;
- per la formazione d'aula;
- se è indicata nell'ambito dell'offerta formativa sin dalla sua presentazione.

Si specifica che **per i percorsi che prevedono una didattica esclusiva in FAD il limite massimo dei partecipanti è pari a 20, mentre per i percorsi misti (aula e FAD) è di 30 partecipanti.**

6. Aree strategiche

Al fine di promuovere i vantaggi competitivi delle imprese e le specializzazioni tecnologiche più coerenti con il potenziale di innovazione del territorio, sono individuate le **aree strategiche** di seguito indicate:

- Internazionalizzazione delle imprese;
- Transizione digitale;
- Sostenibilità ambientale e transizione ecologica;
- Benessere organizzativo aziendale (art. 17 quinquies della L.R. n. 30/2015);
- Cluster tecnologici lombardi "S3" multifondo (strategie di ricerca e innovazione per la "specializzazione intelligente" nell'ambito delle politiche comunitarie di coesione FESR);
- Turismo, eventi e territorio;
- Competitività delle imprese.

I soggetti di cui al paragrafo 2 possono presentare proposte formative nell'ambito delle aree sopra indicate, che saranno oggetto di monitoraggio da parte di Regione Lombardia, così come definito al paragrafo 4 "Modello di monitoraggio, controllo e valutazione" dell'Allegato A alla DGR n. 5648/2021.

Le offerte formative presentate nell'ambito delle aree strategiche sopra indicate dovranno essere contraddistinte da un **livello EQF in uscita almeno pari 4**, ad eccezione dell'area "Benessere organizzativo aziendale (art. 17 quinquies della L.R. n. 30/2015)", il cui livello EQF minimo è pari a 3.

Al fine di fornire un'offerta più completa e qualificata, i soggetti di cui al paragrafo 2, che presentano proposte formative nell'ambito delle aree strategiche, hanno la possibilità di agire in **partnership con altri enti di formazione anche non accreditati, ma in possesso di certificazione UNI EN ISO 9001:2015** (settore

¹ Il DDUO 6251/2020 è consultabile a questo link sotto la voce "Allegati":

<https://www.fse.regione.lombardia.it/wps/portal/PROUE/FSE/Bandi/DettaglioBando/agevolazioni/formazione-continua-fase6/formazione-continua-fase6>

EA:37). Tale certificazione deve essere obbligatoriamente allegata in fase di presentazione dell'offerta nella sezione del sistema informativo SIUF dedicata ai "Soggetti Partner"².

In caso di proposte formative presentate con il ricorso alla partnership, la presenza della documentazione a supporto della certificazione costituisce elemento formale, la cui mancanza comporta la non ammissibilità della proposta formativa.

La formazione erogata dagli enti in partnership con i soggetti ammessi alla presentazione dell'Offerta non potrà essere superiore al 40% delle ore previste dalla singola edizione del percorso formativo.

Qualora decidano di avvalersi di questa facoltà, i soggetti di cui al paragrafo 2 devono individuare, all'atto della presentazione dell'Offerta, l'ente con il quale attiveranno la partnership, specificando le motivazioni che sottendono a tale scelta, nonché le ore di formazione che saranno erogate dall'ente in partnership.

Così come per i soggetti di cui al paragrafo 2, anche per gli enti di formazione partner coinvolti nell'erogazione della formazione non è possibile presentare domande di voucher a valere sul Catalogo stesso.

7. Modalità di presentazione dell'Offerta di Formazione Continua

Per la presentazione dell'Offerta di Formazione Continua, i soggetti ammessi di cui al paragrafo 2 devono utilizzare i servizi applicativi offerti dalla piattaforma del Servizio Informativo Unitario Formazione (SIUF) raggiungibile all'indirizzo web: <https://www.formazione.servizirl.it>. L'accesso può essere effettuato attraverso la propria utenza SPID o CRS/CNS.

Le modalità di registrazione alla piattaforma SIUF sono dettagliatamente indicate nel "Manuale Homepage per l'accesso ai servizi della formazione" che sarà reso disponibile sul portale della piattaforma SIUF.

Per ogni proposta di Formazione Continua che si intende presentare dovranno essere inserite sulla piattaforma le informazioni di dettaglio previste dall'Allegato A1.

Nello specifico, successivamente all'accesso con le proprie credenziali è necessario accedere alla sezione "Canale Formativo – Formazione Continua" dove, attraverso l'inserimento guidato delle informazioni, sarà possibile la presentazione della proposta formativa. A conclusione dell'iter di inserimento di tutte le informazioni previste, il sistema informativo genera automaticamente un documento riepilogativo, in conformità all'Allegato A1, che dovrà essere scaricato, sottoscritto digitalmente³ mediante apposizione di firma digitale, firma elettronica qualificata o firma elettronica avanzata da parte del Legale rappresentante o suo delegato.

² Nel caso in cui si avesse la necessità di allegare più di una Certificazione è necessario ricomprimerle in un unico file PDF.

³ Ai sensi del Regolamento dell'Unione Europea n. 910/2014, cosiddetto Regolamento "eIDAS" (electronic IDentification Authentication and Signature - Identificazione, Autenticazione e Firma elettronica), la sottoscrizione della documentazione utile alla partecipazione al bando dovrà essere effettuata con firma digitale o firma elettronica qualificata o firma elettronica avanzata. È ammessa quindi anche la firma con Carta Regionale dei Servizi (CRS) o Carta Nazionale dei Servizi (CNS), purché generata attraverso l'utilizzo di una versione del software di firma elettronica avanzata aggiornato a quanto previsto dal Decreto del Consiglio dei Ministri del 22/2/2013 "Regole tecniche in materia di generazione, apposizione e verifica delle firme elettroniche avanzate, qualificate e digitali, ai sensi degli articoli 20, comma 3, 24, comma 4, 28, comma 3, 32, comma 3, lettera b), 35, comma 2, 36, comma 2, e 71" (Il software gratuito messo a disposizione da Regione Lombardia è stato adeguato a tale Decreto a partire dalla versione 4.0 in avanti).

La presentazione delle proposte formative nell'ambito della quinta finestra di presentazione decorre dalle ore 09:00 del 03/01/2022 e termina, salvo eventuali proroghe, alle ore 17.00 il 30/09/2022.

8. Valutazione dell'Offerta di Formazione Continua

La procedura di istruttoria sarà eseguita in analogia con quanto previsto dai "Criteri di selezione delle operazioni" approvati dal Comitato di Sorveglianza del POR FSE 2014 -2020. In particolare, le offerte formative saranno esaminate tenendo presenti i seguenti criteri, già previsti con il DDUO n. 4399 del 30/03/2021:

1. Requisiti tecnici di ammissibilità formale:

- Rispetto dei termini e delle modalità di presentazione delle proposte in relazione a quanto stabilito dall'invito;
- Completezza e correttezza della documentazione trasmessa;
- Coerenza dell'offerta con il QRSP e il livello di EQF (minimo 3);
- Verifica della coerenza del livello EQF con le aree strategiche;
- Ore di formazione coerente con il livello EQF;
- Presenza del responsabile certificatore, figura obbligatoria per il rilascio degli attestati.

2. Requisiti del proponente:

- Possesso dei requisiti giuridici soggettivi previsti dall'Invito;
- Assenza di situazioni di incompatibilità del proponente in relazione all'esecuzione della proposta formativa;
- Presenza del responsabile certificatore, figura obbligatoria per il rilascio degli attestati.

L'assenza di uno dei suddetti requisiti comporta la non ammissibilità della proposta formativa al Catalogo.

Regione Lombardia monitora gli esiti dei percorsi formativi rispetto alle esigenze di qualificazione dei lavoratori, anche al fine di garantire un'adeguata informazione alle imprese destinatarie.

Le offerte formative presentate sulle aree strategiche e che prevedono una partnership con enti di formazione non accreditati, ma certificati UNI EN ISO 9001:2015 (come specificato al paragrafo 6), dovranno superare la verifica del possesso dei criteri 1 e 2 sopra descritti. Inoltre, saranno sottoposte alla verifica di ammissibilità da parte di un apposito Nucleo di Valutazione, che opererà sulla base del seguente criterio:

Criterio	Oggetto della valutazione	Giudizio
Efficacia potenziale dell'offerta formativa	Coerenza dei contenuti dell'offerta formativa e degli strumenti proposti con l'obiettivo di incrementare il vantaggio competitivo delle imprese e promuovere le specializzazioni tecnologiche più coerenti con il potenziale di innovazione e di sviluppo del territorio lombardo	Coerente/Non coerente

I componenti del Nucleo di Valutazione saranno individuati tra dirigenti e funzionari appartenenti a Regione Lombardia sulla base di documentate esperienze e/o professionalità rispetto alle materie relative alle aree strategiche e nel rispetto del principio di rotazione e previa sottoscrizione della dichiarazione di assenza di conflitto di interessi, secondo il modello contenuto nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e con le modalità che saranno disciplinate nel decreto di nomina.

9. Pubblicazione del Catalogo regionale di Formazione Continua

Le azioni formative ammissibili sono inserite nel Catalogo regionale di formazione continua, consultabile sul portale di Regione Lombardia <https://www.formazione.servizirl.it/homepage/offerteFC.html>.

Le presenti indicazioni sono pubblicate sul Bollettino Ufficiale di Regione Lombardia (B.U.R.L.), sul portale di Regione Lombardia (www.regione.lombardia.it) e nella sezione dedicata alla programmazione FSE 2014/2020 (www.fse.regione.lombardia.it).

I soggetti coinvolti dovranno altresì garantire il corretto adempimento di tutti gli obblighi in materia di informazione e comunicazione e attenersi alle indicazioni per la pubblicità e la comunicazione degli interventi finanziati dal POR FSE 2014-2020 che sono contenute nelle “Brand Guidelines Beneficiari” e negli ulteriori strumenti messi a disposizione da Regione Lombardia nella sezione “Comunicare il programma” - redazionale “Indicazioni e strumenti per le azioni di comunicazione e informazione” del sito della programmazione.

Eventuali informazioni relative al presente Invito potranno essere richieste alla casella di posta: formazionecontinua@regione.lombardia.it.

Per problemi tecnici sul sistema informativo SIUF è necessario scrivere esclusivamente ad assistenza-prode@ariaspa.it

10. Allegati

- A1. Proposta formativa



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

**INVITO ALLA PRESENTAZIONE DI PROPOSTE FORMATIVE
PER LA COSTITUZIONE DEL CATALOGO REGIONALE
DI FORMAZIONE CONTINUA 2022**

PROPOSTA FORMATIVA

Data

Prot. n.

SOGGETTO PROPONENTE

Denominazione

Indirizzo

Presentazione del soggetto proponente

In massimo 3000 caratteri presentare il soggetto proponente con accurata descrizione del suo curriculum formativo

Sede operativa

Denominazione sede operativa

Indirizzo

DETTAGLIO PROPOSTA

Titolo del percorso

Obiettivi e finalità

In massimo 3000 caratteri descrivere gli obiettivi formativi e le finalità del corso con la descrizione degli elementi che hanno condotto all'individuazione del fabbisogno professionale e/o formativo che si intende trasferire

Descrizione area strategica

In massimo 1500 caratteri descrivere l'area di rilevanza strategica prescelta con particolare riferimento ai contenuti formativi che identificano l'offerta come tale

DESTINATARI

Caratteristiche dei destinatari

In massimo 1000 caratteri descrivere le caratteristiche dei potenziali destinatari raccordate con gli obiettivi del percorso formativo

Mansioni/Professioni

Competenze richieste in ingresso

AZIONE FORMATIVA

Articolazione del percorso

In massimo 2000 caratteri descrivere la struttura e l'articolazione del percorso formativo con particolare riferimento alla tipologia di attività formative previste, ai moduli didattici ecc.

Metodologie e strumenti

In massimo 2000 caratteri descrivere le metodologie, i materiali e gli strumenti didattici che saranno utilizzati durante il percorso

Modalità erogazione e formazione

In massimo 2000 caratteri descrivere le modalità formative con cui sarà condotto il percorso (Es. Aula, Aula e laboratorio, Accompagnamento in assetto lavorativo)

Durata del percorso in ore

Numero iscritti per edizione

Costo per partecipante, comprensivo di costo di iscrizione

Modalità di certificazione

In massimo 1000 caratteri descrivere le modalità di certificazione delle competenze

Prova Finale

ORGANIZZAZIONE

Risorse umane impiegate

In massimo 1000 caratteri descrivere i profili professionali delle risorse umane interne ed esterne che verranno impiegate nell'attuazione del percorso formativo

Esperienza pregressa

In massimo 2000 caratteri descrivere la specifica attitudine all'erogazione della tipologia di formazione offerta, anche sulla base di analoghe esperienze pregresse

Canali di comunicazione

DEFINIZIONE AREA, PROFILO, COMPETENZE

Competenza per area

Competenza per profilo

Abilità e conoscenze

In massimo 15000 caratteri descrivere le abilità e le conoscenze previste dal QRSP che si intendono trasferire tramite il percorso formativo

SOGGETTI PARTNER

Partner 1
Codice Fiscale/P.Iva

Ragione sociale

Ruolo

Erogazione Percorso

ORGANIZZAZIONE EDIZIONI

Riferimento per iscrizione

Sedi Svolgimento

Presenza Responsabile Certificatore Competenze

Luogo e data

*Firmato Digitalmente dal Legale rappresentante
o suo delegato
ai sensi dell'art. 24 del Dlgs n.82/2005*
