

PROVINCIA DI MANTOVA

Determinazione n° **640** del **15/07/2026**

AREA 1 - SERVIZIO MERCATO DEL LAVORO – CPI – APPALTI – ECONOMATO

SERVIZIO COLLOCAMENTO MIRATO

ISTRUTTORE: BEZZECCHI ALESSANDRA

OGGETTO:

Avvio programmazione del Piano Disabili relativo al Fondo 2025 per gli anni 2026-2027 e contestuale incremento delle risorse economiche messe inizialmente a disposizione con il “Bando Dote Unica Lavoro persone con Disabilità” - approvato con Determinazione n. 1167/2025. Si approva inoltre il testo del Bando citato integrato secondo quanto stabilito dal Decreto regionale n. 8705 del 01/07/2026.

LA DIRIGENTE DELL'AREA 1
SERVIZIO MERCATO DEL LAVORO – CPI – APPALTI - ECONOMATO
Dr.ssa Cristina Paparella

DECISIONE

Si avvia la programmazione prevista dal Masterplan aggiornato relativo al Fondo 2025 (Allegato A) per gli anni 2026-2027 e contestuale incremento delle risorse economiche messe inizialmente a disposizione con il *“Bando Dote Unica Lavoro persone con Disabilità”* - approvato con Determinazione n. 1167/2025 (Rif. BES PR_MN_42025049888).

Si approva inoltre il testo del Bando citato così integrato secondo quanto stabilito dal Decreto regionale n. 8705 del 01/07/2026: *“INTEGRAZIONE DEL TESTO DELLO SCHEMA DI BANDO DOTE UNICA LAVORO PERSONE CON DISABILITA', APPROVATO CON DECRETO N. 18260 DEL 11/12/2025 - PARTE RELATIVA A DOTE MANTENIMENTO”*.

CONTESTO

La “Dote Unica Lavoro Disabilità” (DULD) mira a favorire l'occupazione ed accompagnare la persona nell'inserimento e nel reinserimento lavorativo o nella riqualificazione professionale, permettendole inoltre di accedere non solo a servizi di formazione e inserimento lavorativo finalizzati all'ingresso o al rientro nel mercato del lavoro, ma anche a servizi specialistici per il mantenimento della persona stessa nel suo attuale percorso occupazionale.

Il modello regionale per le iniziative a favore del mantenimento e inserimento lavorativo delle persone con disabilità è stato oggetto di una modifica sostanziale con D.G.R. n. 3383 dell'11/11/2024 “Modifica Dote Unica Lavoro disabilità e aggiornamento linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con l.r. 4 agosto 2003 n. 13 – annualità 2025-2026- (di concerto con l'assessore Lucchini)”, con un aggiornamento del paniere dei servizi erogabili e delle Unità di Costo Standard (UCS) collegate, con l'obiettivo di omogeneizzare e sistematizzare le procedure su tutto il territorio regionale e di permettere un coordinamento tra la DULD e le altre politiche attive rivolte all'inserimento lavorativo dei disabili.

L'accesso ai fondi avviene tramite l'adesione al “Catalogo Unico Regionale degli enti accreditati per l'erogazione dei servizi per il lavoro alle persone con disabilità” di cui al Decreto regionale n. 18259 dell'11/12/2025, articolato in sezioni provinciali, e attualmente formato da operatori Regionali accreditati al lavoro che nell'ambito dei territori dei collocamenti mirati delle province/Città Metropolitana svolgono servizi a favore di persone con disabilità secondo i requisiti previsti della DGR XII/3383/2024, al fine di permettere l'avvio di tutte le misure di politica attiva del lavoro per disabili che a tale elenco devono fare riferimento.

La DULD si distingue in due tipologie: la Dote inserimento e la Dote mantenimento.

La prima misura si rivolge alle persone con le caratteristiche di disabilità descritte all'art. 1 della L. 68/1999, disoccupate, ai sensi dell'art 19 D. Lgs 150/2015, e iscritte agli elenchi del Collocamento Mirato istituiti presso le Province lombarde e la Città Metropolitana.

La Dote mantenimento ha, invece, come obiettivo il supporto alla persona con disabilità con le caratteristiche di cui all'art. 1 della legge 68/1999, occupata e può essere richiesta dal datore di lavoro o dal lavoratore medesimo.

ISTRUTTORIA E MOTIVAZIONE

PRESO ATTO che Regione Lombardia:

- ✓ con D.G.R. n. XII/5345 del 17/11/2025 *“Aggiornamento linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul*

fondo regionale istituito con l.r. 4 agosto 2023 n. 13 per le annualità 2026-2027 e approvazione riparto 2025 - (di concerto con l'assessore Lucchini)", ha approvato il riparto del Fondo disabili 2025 tra le Province/Città Metropolitana e, nel confermare il modello regionale approvato con D.G.R. 1334 del 13/11/2023, ha aggiornato le linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul Fondo Regionale L.R. 13/2003 annualità 2026 – 2027;

- ✓ con Decreto regionale n. 16739 del 20/11/2025 *"Decreto di impegno a favore delle Province e della Città Metropolitana del riparto del fondo disabili l.r. 13/2003 - bilancio finanziario gestionale per l'esercizio finanziario 2025-2027 con istituzione del fondo pluriennale vincolato ai sensi del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria", ha successivamente impegnato le risorse a favore delle Province/Città Metropolitana per le attività collegate Fondo 2025 per la realizzazione delle attività sulle annualità 2026-2027 del Piano Disabili, tra cui Dote Unica Lavoro persone con Disabilità.*

DATTO ATTO che:

- ✓ L'Awiso DULD inserimento lavorativo prevede le seguenti modalità di assegnazione:
Priorità 1. scorrimento delle graduatorie del Collocamento Mirato previste dall'art. 8 della Legge 68/1999 per almeno il 30% delle risorse individuate;
Priorità 2. priorità regionali e provinciali specifiche per un massimo del 30%:
 - Persone con disabilità psichica o intellettiva;
 - Giovani disoccupati fino a 29 anni e over 45;
 - Persone iscritte nelle liste del Collocamento Mirato da oltre 69 mesi;
 - Donne;**Priorità 3.** segnalazione della rete dei soggetti coinvolti nei piani provinciali, attraverso forme di concertazione definite a livello territoriale, per un massimo del 40% delle doti complessive.
- ✓ Il rispetto di tali percentuali è garantito dalle risorse afferenti al Fondo 2024 come descritto nel Bando approvato con determinazione n. 1167 del 17 dicembre 2025;

TENUTO CONTO che:

- ✓ Si valuta necessario garantire al territorio un numero di percorsi dotati in linea con l'anno precedente, anche a fronte del forte incremento del costo dei servizi previsto dalle nuove linee guida regionali;
- ✓ le risorse stanziare sulle priorità 2 e 3 non coprono il fabbisogno territoriale stimato in termini di numero di doti erogabili sugli ambiti territoriali della provincia di Mantova;
- ✓ si ritiene fondamentale dare continuità alla Duld - Inserimento per l'intera durata del vigente Bando e cioè fino al 27/02/2027

CONSIDERATO che

- ✓ con decreto regionale n. 2761 del 04/03/2026, Regione Lombardia ha validato il Masterplan della Provincia di Mantova con la seguente ripartizione del Fondo 2025 assegnato alla Provincia di Mantova:

Azione	Ammontare stanziato dalla Provincia
<i>Dote Unica Lavoro persone con Disabilità</i>	€ 505.000,00
<i>Servizi integrativi</i>	€ 125.000,00
<i>Dote Impresa- Collocamento Mirato</i>	€ 976.468,51
<i>Azione di Rete</i>	€ 360.000,00
<i>Azione di Sistema Orientamento al lavoro pcto</i>	€ 150.000,00
<i>Azione di Sistema</i>	€ 150.000,00
<i>Azione di Sistema Inserimento Lavorativo Autistici</i>	€ 100.000,00
<i>Assistenza tecnica</i>	€ 150.000,00
Totale	€ 2.516.468,51

- ✓ la Provincia di Mantova ha rivisto la programmazione in ragione delle esigenze del territorio azzerando le risorse destinate all'azione di sistema, che verrà realizzata tramite l'assistenza tecnica e portando a € 655.000,00 le risorse destinate alla Dote Unica Lavoro persone con Disabilità;
- ✓ con PEC protocollo n. 0045923 del 06/07/2026, la Provincia ha quindi modificato e presentato a Regione Lombardia il Masterplan attività 2026-2027 con la nuova programmazione delle risorse del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili 2025,

ATTESO che:

- ✓ il Fondo 2025 prevede quindi la seguente ripartizione finanziaria per azioni:

Azione	Ammontare stanziato dalla Provincia
<i>Dote Unica Lavoro persone con Disabilità</i>	€ 655.000,00
<i>Servizi integrativi</i>	€ 125.000,00
<i>Dote Impresa- Collocamento Mirato</i>	€ 976.468,51
<i>Azione di Rete</i>	€ 360.000,00
<i>Azione di Sistema Orientamento al lavoro pcto</i>	€ 150.000,00
<i>Azione di Sistema Inserimento Lavorativo Autistici</i>	€ 100.000,00
<i>Assistenza tecnica</i>	€ 150.000,00
Totale	€ 2.516.468,51

DATO ATTO inoltre che:

- ✓ Le risorse impegnate complessivamente sul Bando DULD (Dote Unica Lavoro Disabilità) 2025-26, con determina n. 1167 del 17/12/2025 e afferenti al Fondo 2024, sono state inizialmente pari a € 512.668,00.
- ✓ Le risorse in questione, relative al Fondo 2024, costituivano solo una quota del finanziamento complessivo per i servizi dotati, risultando quindi inadeguate a coprire il fabbisogno annuale del territorio mantovano.
- ✓ È necessario avviare la programmazione prevista dal Masterplan relativo al Fondo 2025 per gli anni 2026-2027, in coerenza con le linee di indirizzo e programmazione regionali.
- ✓ Le risorse individuate dal Masterplan del Fondo 2025 e destinate alla DULD ammontano a € 655.000,00.

CONSIDERATO inoltre che:

- ✓ L'applicazione dell'avanzo di amministrazione vincolato all'entrata legata al Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n. 13, ha messo a disposizione complessivamente l'ulteriore cifra di € 283.256,87, derivanti dalle economie generatesi sulla precedente edizione DULD attività 2024-2025 e afferenti al Fondo 2023:
 - € 234.141,01 sul capitolo 42506/60;
 - € 49.115,86 sul capitolo 42506/61;
- ✓ La Provincia di Mantova ha, pertanto, deciso di ridestinare la somma pari ad € 283.256,87 a favore della programmazione DULD BES 2025-2026 al fine di garantire al territorio un numero di doti in linea con gli anni precedenti, a fronte anche del forte incremento del costo dei servizi previsto dalle nuove linee guida regionali.
- ✓ La Provincia di Mantova, con l'aggiornamento del Masterplan 2025 relativo alla realizzazione delle attività 2026 - 2027, ha comunicato a Regione Lombardia tramite PEC protocollo n. 0045923 del 06/07/2026, la ridestinazione delle risorse derivanti dall'avanzo vincolato come sopra riportato.

PRESO QUINDI ATTO che:

- ✓ si ritiene opportuno incrementare la cifra di € 512.668,00, stanziata con determinazione n.1167/2025 e destinata alla iniziale copertura finanziaria del Bando DULD BES con ulteriori complessivi € 938.256,85 determinando una copertura finanziaria del Bando DULD BES complessiva e finale pari ad € 1.450.924,85.

VISTI:

- ✓ il decreto regionale n. 8689 dell'30/06/2026 "Aggiornamento elenchi degli operatori regionali accreditati al lavoro che offrono servizi dedicati alle persone con disabilità, allegati a e b, approvati con decreto n. 3843 del 25/03/2026" con cui Regione Lombardia ha recepito l'elenco degli operatori Regionali accreditati al lavoro elencati nell'allegato A, che nell'ambito dei territori delle singole Province e di Città Metropolitana svolgono servizi a favore di persone con disabilità secondo quanto previsto dalle linee guida regionali;
- ✓ il decreto regionale n. 18260 dell'11/12/2025 avente ad oggetto "Approvazione dello schema di bando dote unica lavoro persone con disabilità, ai sensi della D.G.R.N. XII/3383 dell'11/11/2024" con cui Regione Lombardia ha approvato lo schema di bando dote unica lavoro persone con disabilità Allegato A e relativa modulistica con cui si disciplina l'intervento di Dote Unica Lavoro Persone con Disabilità in attuazione della DGR n. XII/3383 del 11 novembre 2024 e ss.mm.ii.;
- ✓ il decreto regionale n. 8705 dell'01/07/2026 avente ad oggetto "Integrazione del testo dello schema di bando dote unica lavoro persone con disabilità, approvato con decreto n. 18260 del 11/12/2025 - parte relativa a dote mantenimento" con cui Regione Lombardia ha modificato il testo del Bando relativo allo schema di bando dote unica lavoro persone con disabilità Allegato A - parte relativa a dote mantenimento;

RITENUTO

- ✓ di recepire quanto previsto dal suddetto decreto regionale n. 8705 dell'01/07/2026, provvedendo all'aggiornamento del testo del Bando Dote Unica Lavoro persone con Disabilità" - approvato con Determinazione n. 1167/2025 integrando la parte relativa a dote mantenimento;
- ✓ di provvedere altresì alla pubblicazione del nuovo testo del bando sul portale del Lavoro della Provincia di Mantova e sul portale BES di Regione Lombardia – Allegato B;
- ✓ di comunicare con pec a Regione Lombardia i nuovi importi per l'aggiornamento delle disponibilità economica sui contatori della piattaforma informatica regionale "bandi e Servizi" (BeS), messa a disposizione per la gestione delle istruttorie sul Bando Dote Unica Lavoro persone con disabilità a partire dall'approvazione del decreto regionale n. 18260 dell'11/12/2025;

DATO ATTO che il Responsabile unico del procedimento D.ssa Alessandra Bezzecchi attesta la regolarità istruttoria del presente atto;

VERIFICATO che

- ✓ al Piano provinciale disabili della Provincia di Mantova – Attività 2025-2026 è stato attribuito il codice CUP n. G11C25000020002;

ATTESTATO che:

- ✓ per il presente provvedimento non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse, in capo al sottoscritto dirigente, al responsabile del procedimento, all'istruttore e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali (art.6 bis della legge n. 241/1990 come introdotto dall'art.1 comma 41 della L.190/2012).

RIFERIMENTI NORMATIVI E ATTI DI ORGANIZZAZIONE INTERNA

VISTA:

- ✓ la L. 12 marzo 1999 n. 68 *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”*, in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili;
- ✓ la L.R. 4 agosto 2003 n. 13 *“Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate”*;
- ✓ la L.R. 28 settembre 2006 n. 22 *“Il mercato del lavoro in Lombardia”*;
- ✓ la L.R. 4 luglio 2018, n. 9 *“Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»*”, concernente il riordino dei Centri per l'Impiego in Lombardia, che ha recepito le disposizioni della citata L.205/2018 e ha previsto la delega di funzioni gestionali connesse ai Centri per l'Impiego a Province e Città Metropolitana, che possono esercitare tali funzioni anche mediante le proprie aziende speciali;
- ✓ il D.Lgs. 150/2015 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;

RICHIAMATI:

- ✓ la D.G.R. n. XII/1334 del 13/11/2023 *“Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con l.r. 4 agosto 2003 n. 13 – annualità 2024-2025 – (di concerto con l'assessore Lucchini)”*;
- ✓ la D.G.R. n. XII/3383 dell'11/11/2024 *“Modifica dote unica lavoro disabilità e aggiornamento linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con l.r. 4 agosto 2003 n. 13 – annualità 2025-2026 - (di concerto con l'assessore Lucchini)”*;
- ✓ il Decreto di Regione Lombardia n. 17757 del 21/11/2024 *“Decreto di impegno a favore delle Province e della Città Metropolitana del riparto del fondo disabili l.r. 13/2003 - bilancio finanziario gestionale per l'esercizio finanziario 2024-2026 con istituzione del fondo pluriennale vincolato ai sensi del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria”*;
- ✓ il Decreto di Regione Lombardia n. 1965 del 17/02/2025 *“Validazione dei masterplan provinciali, in attuazione della D.G.R. n. XII/3383 dell'11/11/2024”*;
- ✓ la D.G.R. n. XII/5345 del 17/11/2025 *“Aggiornamento linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con l.r. 4 agosto 2003 n. 13 – annualità 2026-2027 e approvazione riparto 2025 (di concerto con l'assessore Lucchini)”*;
- ✓ il decreto di Regione Lombardia n. 16739 del 20/11/2025 *“Impegno a favore delle province e di città metropolitana del riparto del fondo disabili l.r. 13/2003 - bilancio finanziario gestionale per l'esercizio finanziario 2025-2027 con istituzione del fondo pluriennale vincolato ai sensi del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria”*;
- ✓ il decreto regionale n. 18259 dell'11/12/2025 *“Recepimento dell'elenco degli operatori regionali accreditati al lavoro che offrono servizi dedicati alle persone con disabilità ai sensi della d.g.r. n. xii/3383 del 11 novembre 2024”*;
- ✓ il decreto regionale n.8689 del 30/06/2026 *“Aggiornamento elenchi degli operatori regionali accreditati al lavoro che offrono servizi dedicati alle persone con disabilità, allegati a e b, approvati con decreto n. 3843 del 25/03/2026”*;
- ✓ il decreto regionale n. 18260 dell'11/12/2025 *“Approvazione dello schema d bando dote unica lavoro persone con disabilità, ai sensi della D.G.R.N. XII/3383 dell'11/11/2024”*;

- ✓ il decreto regionale n. 8705 dell'01/07/2025 *"Integrazione del testo dello schema di Bando dote unica lavoro persone con disabilità, approvato con decreto n. 18260 del 11/12/2025 - parte relativa a dote mantenimento"*;
- ✓ gli art. 183 e 184 del D.Lgs 267/2000 ("Impegno di spesa" e "Liquidazione di spesa");
- ✓ l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 ("Funzioni e responsabilità della dirigenza");
- ✓ il Decreto del Presidente n. 116 del 24/10/2023 di approvazione della nuova macrostruttura dell'ente con decorrenza 01/11/2023;
- ✓ il Decreto del Presidente n. 27 del 11/03/2025 avente ad oggetto *"Revisione macrostruttura dell'ente con decorrenza 01 aprile 2025. Istituzione di due nuove posizioni di elevata qualificazione"*;
- ✓ Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 45 del 15/12/2025 di approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028;
- ✓ Decreto Presidenziale n. 162 del 15/12/2025 di approvazione del Piano esecutivo di gestione 2026/2028 parte finanziaria - assegnazione delle risorse;
- ✓ il Decreto Presidenziale n. 2026/37 del 12/03/2026 adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - triennio 2026-2028;
- ✓ la Delibera di Consiglio n. 2025/20 del 24/06/2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026 – 2028;
- ✓ il Decreto del Presidente Prot. N. 2023/0062530 del 30/10/2023, con cui è stato affidato alla Dr.ssa Cristina Paparella l'incarico dirigenziale dell'Area 1 denominata "Servizio Mercato del Lavoro – CPI, Appalti, Economato sino al 31/08/2026";
- ✓ il Provvedimento prot. n. 2024/61281 del 30/09/2024 di incarico sulla Posizione Organizzativa al Dott. Roberto Piccinini denominata "Servizio Mercato del Lavoro e Politiche Attive CPI" sino al 30/09/2027;
- ✓ il Provvedimento prot. n. 2025/20366 del 31/03/2025 di conferimento alla D.ssa Alessandra Bezzecchi dell'incarico di Elevata Qualificazione sul Servizio "Collocamento Mirato" con decorrenza dal 1° aprile 2025 fino al 30 settembre 2027;

PARERI

ACCERTATO che:

- il Responsabile del procedimento, individuato nella persona della D.ssa Alessandra Bezzecchi, titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione denominata **"Servizio Collocamento Mirato"** sino al 30/09/2027, in base al Provvedimento prot. n. 2025/20366 del 31/03/2025, attesta la regolarità istruttoria del presente provvedimento;

DETERMINA

1. di **incrementare** la dotazione iniziale del "Bando Dote Unica Lavoro persone con Disabilità" pari a € 512.668,00 - approvato con Determinazione n. 1167/2025 (Rif. BES PR_MN_42025049888) destinati agli Enti accreditati al Lavoro presenti nel Catalogo Regionale per l'erogazione dei servizi di politica attiva previsti dalla Dote Unica Lavoro Disabilità e rivolti alle persone iscritte al Collocamento Mirato della Provincia di Mantova, con ulteriori complessivi € 938.256,85 per una copertura finanziaria complessiva di € 1.450.924,85;
2. di **impegnare quindi** per le motivazioni espresse in premessa, come comunicato a Regione Lombardia attraverso l'inoltro del Masterplan aggiornato 2025, la somma complessiva pari a € 938.256,87 nel seguente modo:

- € 655.000,00 al capitolo 42506/27 Piano Finanziario 1.04.04.01.001 accertando la medesima cifra in entrata al capitolo 2624/27 Piano Finanziario 2.01.01.02.001 del Peg 2026 -2028 sull' annualità 2026 - esigibilità 31.12.2026;
 - € 234.141,01 al capitolo 42506/60 derivanti da avanzo vincolato al trasferimento del Fondo regionale disabili L.R.13, economia di spesa Fondo 2023;
 - € 49.115,86 al capitolo 42506/61 derivanti da avanzo vincolato al trasferimento del Fondo regionale disabili L.R.13, economia di spesa Fondo 2023;
3. di **modificare** il testo del “Bando Dote Unica Lavoro persone con Disabilità” al punto 1.1 della sezione Dote Mantenimento (p.36) recependo il seguente nuovo paragrafo relativo alla dote mantenimento introdotto da Regione Lombardia con Decreto n. 8705 del 01/07/2026: *“In deroga a quanto sopra, qualora la persona beneficiaria sia già stata presa in carico nell'ambito di un'altra politica attiva da un operatore accreditato il cui territorio di competenza non coincida con quello della sede operativa dell'azienda, la richiesta di dote mantenimento può essere presentata alla Provincia/Città Metropolitana competente per il territorio in cui è stata attivata la precedente politica, al fine di garantire la continuità della presa in carico della persona”*;
 4. di **confermare** che le domande per la richiesta di incentivi Dote Unica Lavoro persone con Disabilità devono essere presentate mediante procedura telematica sul sistema informativo Bandi e Servi di Regione Lombardia (BeS) a partire dal 17/12/2025 e fino alle ore 12:00 del 26/02/2027, salvo proroghe successive;
 5. di **disporre** la divulgazione del nuovo testo del bando Allegato A mediante pubblicazione sul sito www.lavoroprovinciamantova.it, sull'albo pretorio on line della Provincia di Mantova, sul sito istituzionale della Provincia di Mantova e sul portale regionale BES;
 6. di **dare atto**, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo o venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni o in alternativa è possibile presentare ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni; entrambi i termini decorrono dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo pretorio;
 7. di **disporre** altresì la trasmissione della presente determinazione al Settore Finanziario per gli adempimenti di cui all'art.151, c.4 del D.Lgs. 267/2000.

Mantova, 10 luglio 2026

Dr.ssa Cristina Paparella
Dirigente Area 1 – Servizio Mercato del Lavoro – CPI
– Appalti – Economato

Allegato A Masterplan 2025 aggiornato

Allegato B Testo del “Bando Dote Unica Lavoro persone con Disabilità” integrato

