



# Regione Lombardia

---

DECRETO N. 14160

Del 04/10/2022

---

Identificativo Atto n. 1406

DIREZIONE GENERALE FORMAZIONE E LAVORO

Oggetto

AGGIORNAMENTO "AVVISO PER LA PRIMA ATTUAZIONE IN REGIONE LOMBARDIA DEL PROGRAMMA "GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI - GOL" DI CUI AL D.D.U.O. N. 7480 DEL 27 MAGGIO 2022 E SS.MM.II

---

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

---

### IL DIRIGENTE DELLA U.O. MERCATO DEL LAVORO E POLITICHE ATTIVE

#### **RICHIAMATI:**

- il Regolamento (UE) 2021/241 del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021, con particolare riferimento alla Misura 5, Componente 1, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione”;
- il Regolamento (UE) 2020/852 del 18 giugno 2020, e, in particolare, l'art. 17, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) 2013/1296, 2013/1301, 2013/1303, 2013/2013, 2013/1309, 2013/1316, 2014/223, 2014/283 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il Regolamento (UE, Euratom) 2012/966;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).
- la Comunicazione UE 2016.C 262.01 “Comunicazione della Commissione sulla nozione di aiuto di Stato di cui all'articolo 107, paragrafo 1, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea” ed in particolare i punti 2.1 e 6.2;

#### **VISTI:**

- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che



## Regione Lombardia

---

istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;

- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- il decreto 6 agosto 2021 del Ministro dell'economia e delle finanze relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;

### **RICHIAMATI:**

- la legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia” così come modificata dalla l.r. del 4 luglio 2018 n. 9 che ridefinisce l'organizzazione del mercato del lavoro in Regione Lombardia;
- la legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 “Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia” e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 5 ottobre 2015, n. 30 “Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro”;
- l.r. 4 agosto 2003 n. 13 “Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate” come modificata dall'art. 12 comma 1 della l.r. 10 agosto 2018, n. 12, che prevede il finanziamento, attraverso le risorse del fondo regionale disabili (art. 7 l.r. 13/03) di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili;



## Regione Lombardia

---

- il Programma Regionale di Sviluppo della XI Legislatura, presentato dalla Giunta il 29 maggio 2018, con D.g.r. XI/154 e approvato dal Consiglio Regionale il 10 luglio 2018 con D.c.r. XI/64;

### **RICHIAMATI** altresì:

- la D.g.r n. X/2412 del 26 ottobre 2011 “Procedure e requisiti per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro”;
- il d.d.u.o. n. 9749 del 31 ottobre 2012 e il d.d.g. n. 10187 del 13 novembre 2012, con i quali sono stati approvati i requisiti e le modalità operative per la richiesta di iscrizione all’Albo regionale degli accreditati per servizi di istruzione e formazione professionale – Sezione A e Sezione B;
- la D.g.r. n. X/7763 del 17 gennaio 2018 “Indirizzi regionali in materia di tirocini” ed il d.d.s. n. 6286 del 7 maggio 2018 “Indirizzi regionali in materia di tirocini – disposizioni attuative”;
- il d.d.u.o n. 12453 del 20 dicembre 2012 “Approvazione delle indicazioni regionali per l’offerta formativa relativa a percorsi professionalizzanti di formazione continua, permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata”;
- il d.d.u.o n. 11809 del 23 dicembre 2015 “Nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato “Quadro regionale degli standard professionali”, in coerenza con il repertorio nazionale e con il sistema nazionale di certificazione delle competenze” e ss.mm.ii;
- la D.g.r. n. 7431 del 28 novembre 2017 “Modalità di sottoscrizione del patto di servizio personalizzato – art. 20 co. 1 d.lgs. 150/2015 - Manifestazione di interesse per l’adesione degli operatori accreditati”;
- la d.g.r. n. XI/7837 del 12 febbraio 2018 e ss.mm.ii avente come oggetto “Approvazione della policy regionale “ReGOLe per il governo e applicazione dei principi di privacy by design e by default ai trattamenti di dati personali di titolarità di Regione Lombardia”;
- la d.gr. n. 6380 del 16.05.2022 che prevede le indicazioni per la realizzazione dei percorsi dell’offerta formativa regionale in modalità a distanza;

### **VISTE:**

- la proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) adottato con Delibera n. 6006 del 25 febbraio 2022 che si inserisce nell’ambito degli interventi del PNRR, Piano nazionale di



## Regione Lombardia

---

ripresa e resilienza (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1) e che indica le linee operative per l'attuazione delle misure previste da GOL e le relative modalità di attuazione;

- la validazione definitiva del PAR da parte del Commissario Straordinario ANPAL trasmessa con pec n. ANPAL 006715 del 19.05.2022;
- la d.g.r. n. 6427 del 23.05.2022 “Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale del programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e approvazione delle linee guida per l'attuazione della prima fase di GOL”;
- la d.g.r. n. DGR n. 6849 del 2.08.2022 “Approvazione delle linee guida per il potenziamento della rete dei servizi delle politiche attive del lavoro - Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (gol) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)
- la D.g.r n. XI/6696 del 18 luglio 2022 “Procedure e requisiti per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati per l'erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro – Revoca delle D.G.R.: 26 ottobre 2011 - N. IX/2412, N. XI/2861 del 18 febbraio 2020 e N. XI/5030 del 12 luglio 2021”,

**VISTO** il d.d.u.o n. 7480 del 27 maggio 2022 con il quale è stato approvato ai sensi della D.g.r. n. 6427/2022 soprarichiamata l'“Avviso per la prima attuazione in Regione Lombardia del Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” e stanziato per l'attuazione della prima fase attuativa di GOL risorse complessive pari a Euro 75.966.000 a valere sui seguenti capitoli: 15296,15297 e 15298 del bilancio regionale, nell'ambito dello stanziamento di cui all'Allegato B tabella 1 del decreto interministeriale 5 novembre 2021 pubblicato il 27 dicembre 2021;

**VISTO** il d.d.u.o n 10197 del 13 luglio 2022 con il quale è stato aggiornato l'avviso Gol;

**VISTA** la d.g.r. n 7035 del 26.09.2022 “Disposizioni in merito all'Avviso d.d.u.o 27 maggio 2022 n.7480 attuativo della “Garanzia di occupabilità dei lavoratori -GOL” (PNRR) -Aggiornamento dei panieri dei servizi” che ha previsto i seguenti aggiornamenti al paniere dei servizi dell'Avviso Gol:

- **Aggiornamento del servizio “Orientamento specialistico”**. Per tale servizio viene prevista la possibilità di essere erogato, per alcune attività, anche in modalità di gruppo, e riconosciuto al costo standard di 76,8 €/servizio;
- **Introduzione del nuovo servizio “Accompagnamento al lavoro”**. Si introduce il nuovo servizio a processo al lavoro (LEP F1), che, per alcune attività, potrà essere



## Regione Lombardia

---

erogato anche in modalità di gruppo, e riconosciuto al costo standard di 76,8 €/servizio;

- **Ridenominazione** del servizio a risultato di “**Accompagnamento al lavoro**”. Il servizio a risultato “Accompagnamento al lavoro” viene ridenominato in “Incontro Domanda Offerta” – LEP F3;
- **Introduzione di fasce di costo standard aggiuntive per le attività di formazione.**

I servizi di “Formazione mirata all’inserimento lavorativo” e “Formazione per la riattivazione” vengono riconosciuti a “costo standard” in base alle seguenti tre fasce che fanno riferimento al livello di professionalità del personale docente:

| Fascia | Tariffa oraria per corso | Tariffa oraria per docente |
|--------|--------------------------|----------------------------|
| C      | 76,8                     |                            |
| B      | 122,9                    | 0,84                       |
| A      | 153,6                    |                            |

- **Aggiornamento dei massimali di spesa.** Con l’adeguamento dei panieri dei servizi vengono conseguentemente aggiornati i massimali ammessi in relazione agli obiettivi di “inserimento lavorativo” e quello di “autoimpiego e autoimprenditorialità”;

**ATTESO** che la Deliberazione di Giunta sopra richiamata ha demandato alla Direzione Generale Formazione e Lavoro l’adozione dei successivi provvedimenti attuativi;

**RITENUTO** di recepire le sopraindicate determinazione della Giunta aggiornando le disposizioni dell’avviso per le parti interessate;

**RITENUTO** di stabilire le seguenti determinazioni in relazione all’applicazioni delle nuove tariffe orarie per i servizi formativi:

- in una prima fase di attuazione, nelle more dell’adozione di un successivo provvedimento che stabilirà le relative modalità e condizioni per l’applicazione della tariffa oraria di 153,6 (Fascia A) , si applicherà, oltre la vigente tariffa oraria di cui alla Fascia C, la tariffa oraria di Fascia B. Nel caso di rimborso economico della tariffa oraria di cui alla Fascia A (di prossima attuazione) e quella di Fascia B è previsto l’obbligo, in fase di richiesta di liquidazione dei servizi formativi, di allegare oltre un’autocertificazione rilasciata dal rappresentante legale che attesta di aver verificato il possesso dei requisiti del docente di riferimento per l’attività formativa realizzata da docenti di fascia A e B anche i relativi Curricula dei docenti di Fascia A e B. Tale documentazione dovrà inoltre essere conservata nel fascicolo individuale;



## Regione Lombardia

---

- la tariffa oraria di 153,6 (Fascia A) verrà applicata per il servizio di Formazione mirata all’inserimento lavorativo con riferimento al percorso 3 e fino a 600 ore, unicamente per offerte formative presentata nell’ambito di una rete di partenariato con a capo un ITS (Istituto Tecnico Superiore) o comunque un operatore in possesso di accreditamento definitivo all’Albo regionale dei servizi di istruzione e formazione (sez. A o B);

**CONSIDERATO** altresì necessario fornire aggiornamenti e puntuali precisazioni alle disposizioni del vigente Avviso di cui al d.d.u.o n. 10197/2022 per i punti di seguito indicati:

- **Aggiornamento riferimenti normativi:** Paragrafo 2 “*Riferimenti normativi*” sotto paragrafi “*Normativa e atti nazionali*” e “*Normativa e atti regionali*”  
Viene aggiornata la normativa dell’Avviso;

- **Termini per l’attivazione della dote Gol e individuazione Titolare effettivo:** Par. 3 “*Definizioni*” e Par. 10 “*Termini e modalità di presentazione della domanda e documenti da trasmettere*” sotto paragrafo “*Presa in carico e Patto di Servizio Personalizzato*”.

Si stabilisce il **termine ordinatorio** di 120 giorni per l’attivazione della dote e viene introdotta la definizione “**Titolare effettivo**” con l’aggiornamento conseguente delle dichiarazioni contenute nell’Atto di Adesione Unico;

- **Erogazione servizi in partenariato e sedi di erogazioni servizi:** Par. 5 “*Soggetti esecutori ammissibili*”.

La disposizione “*I CPI e gli operatori accreditati hanno la possibilità di agire in partenariato, anche per i servizi formativi, per fornire un’offerta completa e qualificata di servizi*” viene riformulata da un punto di vista formale” con:

“*I CPI e gli operatori accreditati hanno la possibilità di agire in partenariato, per fornire un’offerta completa e qualificata di servizi*”;

la disposizione che prevede l’erogazione dei servizi al lavoro presso altre sedi temporanee (presidi) si aggiorna con il rinvio ai *criteri stabiliti dalla disciplina regionale sull’accreditamento vigente*;

- **Accesso Politiche Gol persone con disabilità iscritte o che intendono iscriversi al Collocamento Mirato di cui alla L. 68/99:** Par. 10. “*Termini e modalità di presentazione della domanda e documenti da trasmettere*” sotto paragrafo “*Accesso al Programma GOL e registrazione a SIUL*”.

Si stabilisce che le attività per l’accesso a Gol per tale target di destinatari **possono** essere svolte sia direttamente dagli Uffici di Collocamento mirato sia da operatori privati accreditati previo raccordo con gli Uffici del Collocamento mirato i quali sono tenuti a verificare che la persona non risulti già destinataria di altre misure finanziate con risorse del Fondo regionale disabili;



## Regione Lombardia

---

- **Verifica accesso politiche attive app FirmaLom:** Aggiornamento Par. 10. "Termini e modalità di presentazione della domanda e documenti da trasmettere" sotto paragrafo "Domanda di dote".

Si introduce il seguente ultimo comma "I soggetti esecutori sono inoltre tenuti ad assicurarsi che la persona che ha accesso alla dote sia in possesso dell'app FirmaLom. Sono esclusi da tale requisito le persone sottoposte a provvedimenti dall'autorità giudiziaria e per le persone con disabilità in presenza di comprovata impossibilità all'utilizzo dell'App";

- **Aggiornamento delle dichiarazioni dell'Atto di Adesione Unico** Par. 23 "Allegati". – Allegato A – Atto di Adesione Unico.

Si aggiornano /integrano le dichiarazioni presenti nell'atto di adesione in relazione all'assenza di "conflitto di interessi" al concetto del "doppio finanziamento" e all'individuazione del "Titolare effettivo";

- **Aggiornamento Schede attività servizi:**

**"Preso in carico, Assessment e Patto di Servizio Personalizzato (PSP)"**  
Aggiornamento Allegato C Schede servizi –

Si prevede l'obbligo della sottoscrizione del Patto di Servizio Personalizzato a cura del soggetto che realizza l'assessment;

**"Orientamento specialistico"**. Aggiornamento Par. 10. "Termini e modalità di presentazione della domanda e documenti da trasmettere" sotto paragrafo "Definizione del Piano di Intervento Personalizzato" e Allegato C Schede servizi

Al fine del riconoscimento delle attività formative (servizio Formazione mirato all'inserimento e alla riattivazione previsti nei percorsi 2 3 e 4), si stabilisce l'obbligatorietà della programmazione e rendicontazione di almeno un'ora dell'attività di "skill gap analysis" prevista nella voce "Bilancio di competenza/skill gap analysis" nella macro attività "Orientamento". Ai fini della rendicontazione, l'operatore dovrà rendicontare un'ora di Skill Gap Analysis o entrambe le attività;

Viene eliminata nella macro attività di "Orientamento" l'attività di "formazione ricerca attiva del lavoro";

Si prevede l'obbligo, in fase di richiesta di liquidazione, di allegare il profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro (output);

**Formazione mirata all'inserimento lavorativo e Formazione per la riattivazione.**  
Aggiornamento Par. 9 "Spese ammissibili" e "e Allegato C - Scheda servizio" dell'Avviso. Si introducono i seguenti aggiornamenti:

Al fine del riconoscimento economico delle attività formative (percorso 2,3 e 4) è prevista l'obbligatorietà della programmazione e rendicontazione di almeno un'ora dell'attività di "skill gap analysis" prevista nella macroattività "Orientamento" del servizio



## Regione Lombardia

---

di “Orientamento specialistico (cfr aggiornamento scheda servizio “Orientamento specialistico”);

Viene aggiornata la disposizione che prevede l'utilizzo di ulteriori sedi, oltre a quelle accreditate, in coerenza con le indicazioni della nuova D.gr. n. 6696 del 18.07.2022;

Si precisano sia i criteri per il riconoscimento **della validità didattica** del corso propedeutico al raggiungimento del 70% delle presenze, sia i criteri per il **riconoscimento economico** delle ore formative;

Si precisa che la dizione “**esperienza in situazione**” è da intendersi come “stage /alternanza”;

Vengono disciplinate le modalità delle registrazioni delle presenze in funzione alla prossima attivazione del **registro elettronico che prevede la validazione delle lezioni a cura dell'allievo tramite l'applicazione FirmaLom**;

Si aggiorna sia la documentazione giustificativa che l'operatore deve inserire sul sistema informativo sia quella da conservare nel fascicolo individuale in relazione alla prossima attivazione del **registro elettronico**. In particolare, è previsto l'obbligo di allegare in fase di richiesta di liquidazione la seguente documentazione;

- Copia del registro formativo e delle presenze e ulteriore documentazione di cui alla D.G.R. 16 maggio 2022, n. XI/6380 (nei soli casi di documentata impossibilità ad utilizzare l'app FirmaLom);
- Autocertificazione rilasciata dal rappresentante legale che attesta di aver verificato il possesso dei requisiti del docente di riferimento per l'attività formativa realizzata da docenti di fascia A e B;
- Curricula dei docenti di Fascia A e B.

**RITENUTO** altresì di stabilire le seguenti determinazioni dei soprarichiamati aggiornamenti:

- Per i seguenti aggiornamenti si rinvia a successivo comunicato la relativa data di attivazione e adeguamento del sistema informativo:
  - Aggiornamento delle dichiarazioni dell'Atto di Adesione Unico;
  - Obbligo della sottoscrizione del **Patto di Servizio Personalizzato a cura del soggetto che realizza l'assessment**;
  - Attivazione **nuovo Servizio “Accompagnamento al lavoro”** e ridenominazione del vigente servizio a risultato “Accompagnamento al lavoro” in “Incontro Domanda Offerta”;
  - Attivazione **registro elettronico** con validazione delle presenze dell'allievo tramite l'app FirmaLom;
- La disposizione che prevede il **termine ordinatorio di 120** per l'attivazione della dote decorre a partire dal 7.10.2022;
- Per l'aggiornamento Servizio “**Orientamento specialistico**” si stabilisce quanto segue:



## Regione Lombardia

---

- l'obbligo della programmazione e rendicontazione di almeno un'ora dell'attività di "skill gap analysis" prevista nella voce "Bilancio di competenza/skill gap analysis" nella macro attività "Orientamento" decorre per le doti che si attiveranno a partire dal 7.10.2022;
  - con successivo provvedimento verrà fissata la data che prevederà la possibilità dell'erogazione del servizio in modalità di gruppo;
- Per il servizio di **Formazione mirata all'inserimento lavorativo ed il servizio di Formazione per la riattivazione** si stabilisce quanto segue:  
L'attivazione di doti con la nuova tariffa oraria di cui alla Fascia B decorrerà a partire dalle doti attivate dal 7.10.2022. Si precisa che a partire da tale data non sarà possibile attivare doti associando corsi già programmati in SIUF per i quali sono già state attivate doti precedentemente alla data del 7.10.2022. Fatte salve le vigenti procedure per l'associazione dei corsi alla dote ed in particolare ai vincoli delle date inizio dei corsi rispetto alla data di attivazione della dote, per i corsi già programmati in SIUF, per i quali non sono mai state attivate doti, sarà invece possibile attivare doti con la possibilità di fruire delle nuove tariffe orarie. Per le doti attivate a partire dal 7.10.2022, è previsto l'obbligo in fase di richiesta di liquidazione della seguente documentazione unicamente per l'erogazione della formazione a cura di un docente di Fascia B:
- Autocertificazione rilasciata dal rappresentante legale che attesta di aver verificato il possesso dei requisiti del docente di riferimento per l'attività formativa realizzata da docenti di fascia B;
  - Curricula dei docenti di Fascia B.

**ATTESO** che, al fine di ampliare l'offerta formativa e garantire anche alle persone che, pur non rientrando nei percorsi che prevedono l'accesso a formazione specifica finalizzata alla qualificazione/riqualificazione e riattivazione, esprimono domanda di rafforzamento di competenze in particolare in ambito Digitale, la Regione promuoverà l'offerta di "Pillole Formative/Informative" messe a disposizione da Regione Lombardia, dalla rete degli operatori pubblici e privati accreditati (lavoro e formazione), che aderiranno ad una specifica call attivata da Regione Lombardia. Tale offerta di Pillole darà luogo ad attestazioni delle competenze correlate agli standard del QRSP e/o agli standard europei del DGCOMP 2.1;

**SENTITE** le parti sociali in sede di Sottocommissione lavoro in data 23 settembre 2022;

**RITENUTO** di stabilire altresì che:

- gli aggiornamenti dell'avviso per i quali non è fissata una data di attivazione si applicano per tutte le doti;
- con successivi provvedimenti attuativi potranno essere definiti ulteriori determinazioni per la gestione della dote GOL e individuate le modalità attuative per



## Regione Lombardia

---

l'accesso all'offerta di "Pillole Formative/Informative" che darà luogo ad attestazioni delle competenze correlate agli standard del QRSP e/o agli standard europei del DGCOMP 2;

**RITENUTO** pertanto, di approvare:

- l'Allegato A "Modifiche Avviso Gol" che illustra i principali aggiornamenti dell'Avviso Gol. Nel documento sono indicate le date di decorrenza di ogni singolo aggiornamento se previsto;
- la versione aggiornata dell'Avviso per la prima attuazione in Regione Lombardia del Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL" di cui all'Allegato 1 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che sostituisce quello approvato con d.d.u.o n. 10197 del 13 luglio 2022;

**RITENUTO** di far salve le altre disposizioni vigenti dell'avviso e gli altri allegati già pubblicati con d.d.u.o n. 7480/2022;

**ACQUISITO** in data 4.10.2022 il nulla osta pervenuto via mail dell'Unità di missione del PNRR;

**PRESO ATTO** che:

- il presente intervento non si configura come "aiuto di stato";
- l'iniziativa si attua attraverso i CPI e gli operatori accreditati che erogano servizi a costi standard nell'ambito di un regime concessorio/autorizzatorio come meglio specificato nell'Allegato 1 al presente atto finalizzato all'erogazione di servizi di formazione e al lavoro rivolti a persone fisiche e, pertanto, svolgono una mission pubblica in nome e per conto di Regione Lombardia;
- la formazione finanziata dall'iniziativa GOL è una formazione permanente e di specializzazione che risponde ad esigenze di persone fisiche e non ad esigenze aziendali ed è erogata a costi standard;
- con la misura regionale GOL non si intendono finanziare, nemmeno indirettamente, attività economiche;
- i CPI e gli operatori accreditati non possono ricevere altre forme di compenso da parte di soggetti pubblici o privati per l'erogazione degli stessi servizi previsti dalla misura;

**DATO ATTO** che sono state rispettate e previste le regole e le procedure di cui alla policy in materia di privacy By Design previste con la Dgr n. 7837 del 12/02/2018 e che le stesse sono state applicate in modo puntuale per il trattamento;



## Regione Lombardia

---

**VERIFICATO** inoltre che gli obblighi di comunicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 sono stati già assolti in sede di adozione del decreto n.7480/2022;

**VISTA** la l.r. n. 20/2008 “Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale” nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla XI legislatura regionale;

### DECRETA

1. di approvare i seguenti documenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
  - l’Allegato A “Modifiche Avviso per la prima attuazione in Regione Lombardia del Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” che illustra gli aggiornamenti dell’Avviso Gol. Nel documento sono indicate le date di decorrenza di ogni singolo aggiornamento;
  - la versione aggiornata dell’Avviso per la prima attuazione in Regione Lombardia del Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” di cui all’Allegato 1 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che sostituisce quello approvato con d.d.u.o n. 10197 del 13 luglio 2022;
2. di stabilire le seguenti determinazioni in relazione all’applicazione delle nuove tariffe orarie per i servizi formativi:
  - in una prima fase di attuazione, nelle more dell’adozione di un successivo provvedimento che stabilirà le relative modalità e condizioni per l’applicazione della tariffa oraria di 153,6 (Fascia A), si applicherà oltre la vigente tariffa oraria di cui alla Fascia C la tariffa oraria di Fascia B. Nel caso di rimborso economico della tariffa oraria di cui alla Fascia A (di prossima attuazione) e quella di Fascia B si stabilisce l’obbligo in fase di richiesta di liquidazione dei servizi formativi di allegare, oltre ad un’autocertificazione rilasciata dal rappresentante legale che attesta di aver verificato il possesso dei requisiti del docente di riferimento per l’attività formativa realizzata da docenti di fascia A e B, anche i relativi Curricula dei docenti di Fascia A e B. Tale documentazione dovrà inoltre essere conservata nel fascicolo individuale;
  - la tariffa oraria di 153,6 (Fascia A) verrà attivata con successivo provvedimento che stabilirà le relative modalità e condizione di applicazione. Tale tariffa verrà applicata per il servizio di Formazione mirata all’inserimento lavorativo con riferimento al percorso 3 e fino a 600 ore, unicamente per offerte formative presentata nell’ambito di una rete di partenariato con a capo un ITS (Istituto Tecnico Superiore) o comunque un operatore in possesso di accreditamento definitivo all’Albo regionale dei servizi di istruzione e



## Regione Lombardia

---

formazione (sez. A o B);

3. di stabilire che i seguenti adeguamenti del sistema informativo entreranno in funzione alla data che verrà comunicata sul portale regionale:
  - aggiornamento delle dichiarazioni dell'Atto di Adesione Unico;
  - obbligo della sottoscrizione del Patto di Servizio Personalizzato a cura del soggetto che realizza l'assessment.;
  - attivazione nuovo Servizio "Accompagnamento al lavoro" e ridenominazione del vigente servizio a risultato "Accompagnamento al lavoro" in "Incontro Domanda Offerta";
  - attivazione registro elettronico con validazione delle presenze dell'allievo tramite l'app FirmaLom;
  - la possibilità dell'erogazione del servizio Servizio "Orientamento specialistico in modalità di gruppo;
4. di stabilire che la disposizione che prevede il termine ordinario di 120 giorni per l'attivazione della dote decorre a partire dal 7.10.2022;
5. di stabilire che l'obbligo della programmazione e rendicontazione di almeno un'ora dell'attività di "skill gap analysis" prevista nella voce "Bilancio di competenza/skill gap analysis" nella macro attività "Orientamento" del servizio di Orientamento specialistico decorre per le doti che saranno attivate a partire dal 7.10.2022;
6. di stabilire le seguenti determinazioni per il servizio di **Formazione mirata all'inserimento lavorativo ed il servizio di Formazione per la riattivazione**  
L'attivazione di doti con la nuova tariffa oraria di cui alla Fascia B decorrerà a partire dalle doti attivate dal 7.10.2022. A partire da tale data non sarà possibile attivare doti associando corsi già programmati in SIUF per i quali sono già state attivate doti precedentemente alla data del 7.10.2022. Fatte salve le vigenti procedure per l'associazione dei corsi alla dote ed in particolare ai vincoli delle date inizio dei corsi rispetto alla data di attivazione della dote, per i corsi già programmati in SIUF, per i quali non sono mai state attivate doti, sarà invece possibile attivare doti con la possibilità di fruire delle nuove tariffe orarie. Per le doti attivate a partire dal 7.10.2022 è previsto l'obbligo in fase di richiesta di liquidazione della seguente documentazione unicamente per l'erogazione della formazione a cura di un docente di Fascia B:
  - Autocertificazione rilasciata dal rappresentante legale che attesta di aver verificato il possesso dei requisiti del docente di riferimento per l'attività formativa realizzata da docenti di fascia B;
  - Curricula dei docenti di Fascia B.



## Regione Lombardia

---

7. di stabilire che ogni altro aggiornamento dell'avviso per i quali non è fissata una data di attivazione si applica per tutte le doti;
8. di far salve le altre disposizioni vigenti dell'avviso e gli altri allegati già pubblicati con d.d.u.o n. 7480/2022;
9. di attestare che la pubblicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 è già avvenuta in sede di adozione del decreto n. 7480/2022;
10. di trasmettere il presente atto al Ministero dell'Economia e delle Finanze per la pubblicazione sul portale nazionale Italia Domani: italiadomani.gov.it;
11. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, sul portale istituzionale di Regione Lombardia [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it) sezione bandi e sul link <https://www.regione.lombardia.it/wps/portal/istituzionale/HP/DettaglioRedazionale/servi-zi-e-informazioni/cittadini/Lavoro-e-formazioneprofessionale/garanzia-di-occupabilita-dei-lavoratori/Programma-GOL/Programma-GOL>.

IL DIRIGENTE

PAOLA ANGELA ANTONICELLI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge